



ROMÂNIA  
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CĂLĂRAȘI  
JUDEȚUL CĂLĂRAȘI

910058; Călărași, str. București, nr. 140A; Tel.: 0242-31.10.05, Fax: 0242/31.85.74  
web: [www.primariacalarasi.ro](http://www.primariacalarasi.ro); email: [office@primariacalarasi.ro](mailto:office@primariacalarasi.ro)



Biroul resurse umane salarizare  
Nr. 8839 / 12.02.2021

APROB,  
PRIMAR,  
Ing. Marius-Grigore DULCE



RAPORT

privind respectarea normelor de conduită de către salariații din cadrul Primăriei municipiului Călărași, Serviciului Public Comunitar pentru Evidența Persoanelor, Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență - an 2020

I. AUTORITATEA/INSTITUȚIA PUBLICĂ/CONSILIERUL DE ETICĂ

Utilizator:

nelu.dobre@primariacalarasi.ro

Codul fiscal:

4445370

1.a Denumirea instituției/autorității publice:

Primăria Municipiului Călărași

1.b Județ:

Călărași

1.c Nr. total de salariați:

166

1.d Numele consilierului de etică:

Dobre

1.e Prenumele consilierului de etică:

Nelu

1.f Departamentul:

Biroul resurse umane salarizare

1.g Cursuri de formare urmate de consilierul de etică:

În anul 2020- "Etică și transparență,  
conflicte de interese și  
incompatibilități în administrația  
publică locală"

1.h Telefon:

0242311005

1.i Fax:

0242318574

1.j Email:

nelu.dobre@primariacalarasi.ro

## II. ACTIVITATEA DE CONSILIERE ETICĂ

Utilizator:

nelu.dobre@primariacalarasi.ro

2. Nr. ședințe de consultare:

1

3. Nr. activități de formare în domeniul eticii:

1

4. Nr. salariați care au fost instruiți prin intermediul acțiunilor de formare în domeniul normelor de conduită:

1

5. Nr. salariați cu funcție de conducere care au solicitat consiliere etică:

1

6. Nr. salariați cu funcție de execuție care au solicitat consiliere etică:

5

7. Nr. de spețe care au constituit obiectul consilierii etice:

4

8. Tipologii de spețe care au constituit obiectul consilierii etice:

- regimul juridic al incompatibilităților și conflictelor de interese;  
- colaborarea și comunicarea la locul de muncă  
- conduita colegilor la locul de muncă etc.

9. Nr. salariați cu funcție de conducere care au beneficiat de consiliere etică:

1

10. Nr. salariați cu funcție de execuție care au beneficiat de consiliere etică:

5

11. Modalitățile de acțiune ulterioară a salariatului:

- Solicitare punct de vedere A.N.I.;  
- Respectare a celor discutate în cadrul consilierii de etică.

Observații:

Salariații din cadrul instituției au nevoie de consiliere etică, foarte important fiind rolul activ al consilierului de etică în stimularea unei atitudini și conduite etice.

### III. CAUZELE ȘI CONSECINȚELE NERESPECTĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ LA NIVELUL INSTITUȚIEI SAU AUTORITĂȚII PUBLICE

13. Cauzele nerespectării normelor de conduită:

- Relațiile dintre colegi legate de respect, atitudine, comunicare, atitudine necorespunzătoare față de cetățeni, nerespectarea sarcinilor de serviciu etc.

14. Consecințele nerespectării normelor de conduită:

- Stres, disconfort;  
- Imagine/reputație necorespunzătoare a salariatului/ei respective/e, a serviciului/instituției;  
- Afectarea relației cu colegii;  
- Afectarea relației cu cetățeanul;  
- Afectarea bunului mers al instituției;

- Timp pierdut, plecări, mutări;
- Comisie de disciplină;
- Sancțiuni.

#### IV. MODALITĂȚILE DE PREVENIRE A ÎNCĂLCĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ ÎN CADRUL AUTORITĂȚII SAU INSTITUȚIEI PUBLICE

##### 15. Modalități de prevenire:

În cadrul instituției se aplică prevederile Codului de conduită al salariaților, funcționari publici și personal contractual, din cadrul Primăriei Municipiului Călărași, Serviciului Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor (S.P.C.L.E.P.) și Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență (S.V.S.U.), aprobat prin Dispoziția Primarului nr. 1148/13.08.2020.

Documentul a fost luat la cunoștință de către fiecare salariat, inclusiv de către noii angajați (au primit o copie a documentului), inclusiv de către conducerea instituției Primar, Viceprimari, Administrator Public, prin registrul cu nr. 30819/14.08.2020.

Prin adresa cu nr. 30863/14.08.2020 a fost transmis e-mail tuturor salariaților spre luare la cunoștință și însușire prevederile Codului de conduită.

Prin adresa nr. 31132/18.08.2020, în vederea informării publicului larg, a fost postat pe pagina web a instituției [www.primariacalarasi.ro](http://www.primariacalarasi.ro), codul de conduită în secțiunea despre instituție-etică și integritate.

Prin procesul verbal cu nr. 31816/21.08.2020 a fost afișat codul de conduită la avizierul instituției, în vederea informării cetățenilor.

Consilierul de etică aplică la nivelul instituției, unde sunt funcționale și în implementare procedurile specifice domeniului eticii și integrității:

- Procedura de sistem (PS)-13-Codul de conduită;
- Procedura de sistem (PS)-14-Declararea cadourilor;
- Procedura de sistem (PS)-15-Conflicte de interese;
- Procedura de sistem (PS)-16-Consilier de etică;
- Procedura de sistem (PS)-17-Incompatibilități;
- Procedura de sistem (PS)-18-Protecția avertizorului de integritate;
- Procedura de sistem (PS)-19-Pantouflage (interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice);
- Procedura de sistem (PS)-20-Funcții sensibile.

Prin Dispoziția Primarului nr. 1700/05.11.2019 a fost desemnat la nivelul instituției consilierul de etică, pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită.

Prin registrul de înregistrare a consultațiilor pe teme de etică și conduită cu nr. 22812/23.06.2020 sunt înregistrate spețele pe conduită cărora le-au fost acordate colegilor consiliere de specialitate.

Prin adresa nr. 27938/27.07.2020 a fost transmisă adresă scrisă fiecărui salariat din cadrul aparatului de specialitate al Primarului, S.P.C.L.E.P. și S.V.S.U. cu recomandări de etică și conduită internă pe care trebuie să le respectăm în activitatea pe care o desfășurăm.

Prin documentele cu nr. 5997/10.02.2020 și 5995/10.02.2020 au fost aprobate și transmise în platforma A.N.F.P. rapoartele privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul instituției și situația implementării procedurilor disciplinare în cadrul Primăriei municipiului Călărași pentru anul 2019.

Prin documentul cu nr. 2637/19.01.2021 a fost realizat raportul rezultate și interpretare chestionar de evaluare privind gradul de cunoaștere a regimului juridic al conflictelor de interese și incompatibilităților, în rândul salariaților aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Călărași-chestionar anonim-decembrie 2020-ianuarie 2021.

Prin documentul cu nr. 6185/08.02.2021 a fost realizat raportul intern la nivelul Serviciului Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor, Etică-Cod de conduită, cu discuții-interviuri individuale a 18 colegi – noiembrie 2020-ianuarie 2021.

**V. MĂSURI ADMINISTRATIVE ADOPTATE PENTRU ÎNLĂTURAREA CAUZELOR SAU CIRCUMSTANȚELOR CARE AU FAVORIZAT ÎNCĂLCAREA NORMELOR DE CONDUITĂ**

16. Nr. măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită:

3

17. Enumerarea măsurilor administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită:

- Adoptarea noului cod de conduită al salariaților;  
- Informări de conduită/de etică;  
- Discuții/interviuri individuale.

**VI. CAZURI CARE AU PREZENTAT INTERES PENTRU OPINIA PUBLICĂ**

18. Nr. cazuri care au prezentat interes pentru opinia publică:

0

19. Descrierea pe scurt a cazurilor care au prezentat interes pentru opinia publică:

Nu au existat cazuri

20. Motivele pentru care cazurile au fost considerate ca prezentând interes pentru opinia publică:

Nu au existat cazuri

Șef biroul resurse umane salarizare  
Stoica Doina



Întocmit/2 ex.  
Consilier de etică  
Dobre Nelu

