

**Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare la nivelul Primăriei Municipiului Călărași și a Serviciilor Publice Locale**

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	Răspuns An 2019
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată; Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice; Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului; Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor; Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 400/2015 pentru	1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor 2. Număr de sesizări în curs de soluționare 3. Număr de sesizări soluționate 4. Durata procedurilor 5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei 6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri 7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță 8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare) 9. Număr de activități de formare privind normele de conduită 10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor 12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare	9 0 9 1-6 luni 8 1 0 80 % 7 115 0 8

		aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare; Ordine interne/memorandumuri	13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	0
2.	Declararea averilor	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative;  Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere	314
			2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere	0
			3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere	0
			4. Număr de sesizări ale ANI	0
			5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție	0
			6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare	0
			7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI	0
			8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor	0
			9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	43
			10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)	90%
			11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere	6
			12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	90
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru	0
			2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției	DA
			3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul	0
			4. Valoarea cadourilor achiziționate	0
			5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)	0
			6. Valoarea bunurilor valorificate	0
4.	Conflicte de interese	Legea nr. 176/2010 privind	1. Număr de declarații de abținere	0

		integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare; Codul penal	2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese	0
			3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0
			4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0
			5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese	0
			6. Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese	0
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)	65%
			8. Număr de activități de formare	6
			9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	90
			10. Nr. de proceduri de achiziție analizate	0
			11. Nr. de avertismente de integritate emise	0
			12. Nr. de conflicte de interese prevenite	0
5.	Consilier de etică	Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată	1. Număr de ședințe de consultare	
			2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere	15
			3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice	2
			4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)	80%
			5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică	80%
			6. Număr de activități de formare	6

			7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	90
			Notă: Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4.108/2015 pentru aprobarea procedurii privind completarea și transmiterea informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice	
6.	Incompatibilități	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0
			2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0
			3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0
			4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități	0
			5. Număr de decizii confirmate de instanță	0
			6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile	0
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)	65%
			8. Număr de activități de formare	6
			9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	90
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de proiecte de acte normative adoptate	108
			2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	108
			3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	0

			4. Gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	<b>Nu au fost recomandări formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (0)</b>
			5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0
			6. Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ	0
			7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate	0
			8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	22
			9. Număr de participanți la ședințele publice	150
			10. Număr de cetățeni/organizații neguvernamentale înscrși/înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informați/informate în legătură cu proiectele de acte normative	0
			11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
			12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	22
			13. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0
			14. Număr și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
			15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	6
			16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	90
			17. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției	7, 2013-2019
			18. Număr de părți interesate înscrise în Registrul unic al transparenței intereselor la nivelul Guvernului României	0

			19. Numărul de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrul unic al transparenței intereselor	0
			20. Număr de utilizatori ai platformei consultare.gov.ro	0
			21. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați	0
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0
			2. Număr de solicitări de informații de interes public primite	83
			3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	83
			4. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere față de termenul legal	0
			5. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns	0
			6. Număr de reclamații administrative	0
			7. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0
			8. Număr de plângeri în instanță	0
			9. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0
			10. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
			11. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	6
			12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	90
			13. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public	11 pagini web Primărie și serviciile publice locale. Monitorizare și postare permanentă de informații publice Afișări la avizierul instituției

			14. Număr de UAT-uri care au implementat Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public	<b>1 UAT și serviciile publice locale</b>
			15. Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparenta.gov.ro	<b>0</b>
			16. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an	<b>DA</b>
			17. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției	<b>8, 2012-2019</b>
<b>9.</b>	<b>Protecția avertizorului de integritate</b>	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	1. Număr de sesizări	<b>0</b>
			2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui compendiu)	<b>0</b>
			3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative	<b>2</b>
			4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate	<b>3</b>
			5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate	<b>5</b>
			6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii	<b>0</b>
			7. Număr de situații de represalii la locul de muncă	<b>0</b>
			8. Număr de plângeri depuse în instanță	<b>0</b>
			9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate	<b>0</b>
			10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	<b>6</b>
			11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	<b>90</b>
<b>10.</b>	<b>Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)</b>	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea	1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage	<b>2</b>
			2. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens	<b>3</b>

		<p>corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)];</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</p>	<p>3. Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici</p>	1
			<p>4. Numărul persoanelor care își desfășoară activitatea/dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii)</p>	0
			<p>5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri</p>	0
			<p>6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin. (1) constatate</p>	0
			<p>7. Numărul solicitărilor către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)</p>	0
			<p>8. Numărul sancțiunilor aplicate de către instanțe</p>	0
			<p>9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin. (1), diferențiat pe domenii majore de activitate</p>	0
11.	<b>Funcții sensibile</b>	<p>Ordinul SGG nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție indentificate și inventariate</p> <p>2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului</p>	<p>43</p> <p>3</p>



			<p>3. Număr de măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile</p> <p>NOTĂ: Cerințele generale 2.2.6-2.2.8 ale standardului 2 – Atribuții, funcții, sarcini, conform anexei 1 la Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 400/2015 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>21</p> <p><b>Măsuri privind rotirea personalului, precum și angajare de personal calificat pentru funcțiile identificate ca și funcții sensibile în cadrul instituției.</b></p>
--	--	--	--	--

<sup>1</sup>Indicatori minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

Inventarul cuprinde date și informații din cadrul:

- aparatului de specialitate al Primarului municipiului Călărași și Serviciilor publice locale aflate în subordonarea Consiliului Local al Municipiului Călărași:

- Direcția de Asistență Socială;
- Serviciul Public Piețe Oboare;
- Serviciul Public Pavaje Spații Verzi;
- Serviciul Public Centrale Termice și Administrare Fond Locativ;
- Complexul de Agreement;
- Administrația Cimitirelor;
- Căminului pentru Persoane Vârstnice „Sfântul Antim Ivireanul”;
- Direcția Poliția Locală;
- Serviciul Public Comunitar Local de Evidența Persoanei;
- Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență.

**Prin proiectul „Integritate prin proceduri, instruire și prevenire-IPIP”, Cod SIPOCA 442/ Cod MySMIS2014 118774.**

Au fost obținute următoarele rezultate:

- 11 proceduri operaționale elaborate și implementate pe măsurile de prevenire a corupției și indicatorii de evaluare;
- 12 instituții publice locale ale UAT Municipiul Călărași: Primăria Municipiului Călărași și 11 servicii publice locale sprijinite în vederea realizării și implementării a 11 proceduri operaționale pe măsurile de prevenire a corupției și indicatorii de evaluare;
- 1 ghid al procedurilor operaționale privind măsurile preventive anticorupție și indicatorii de evaluare;

- preluarea și implementarea celor 11 proceduri la nivelul Primăriei și serviciilor publice subordonate;
- 1 sondaj de opinie în rândul personalului propriu și a aleșilor locali;
- 1 ghid elaborat, de prevenire a corupției – ABC –ul integrității (cuprinde rezultatele sondajului de opinie);
- 6 sesiuni de instruire în ceea ce privește prevenirea corupției;
- 90 de persoane instruite, funcționari publici, personal contractual și aleși locali, în ceea ce privește prevenirea corupției.

Șef biroul resurse umane salarizare  
Stoica Doina

Întocmit 1 /ex.  
Biroul resurse umane salarizare  
Resp. Strategie pentru Integritate 2017-2020  
Consilier Dobieț Nelu