



ROMÂNIA  
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CĂLĂRAȘI  
JUDEȚUL CĂLĂRAȘI

910058; Călărași, str. București, nr. 140A; Tel.: 0242-31.10.05, Fax: 0242/31.85.74  
web: [www.primariacalarasi.ro](http://www.primariacalarasi.ro); email: [office@primariacalarasi.ro](mailto:office@primariacalarasi.ro)



Biroul resurse umane salarizare

Nr. 10534/15.02.2022

APROB  
PRIMAR,  
Ing. Marius-Grigore DULCE



**Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul Primăriei Municipiului Călărași și al serviciilor publice locale în anul 2021**

## 1. Introducere

Activitatea în domeniul integrității la nivelul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Călărași și al serviciilor publice locale a vizat în anul 2021 consolidarea integrității și a transparenței, precum și popularizarea bunelor practici realizate de Municipiul Călărași în acest domeniu.

Serviciilor publice locale cărora li se aplică prevederile Strategiei pentru Integritate sunt: Direcția de Asistență Socială; Serviciul Public Piețe Oboare; Serviciul Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor; Serviciul Public Pavaje Spații Verzi; Serviciul Public Centrale Termice și Administrare Fond Locativ; Complexul de Agrement; Administrația Cimitirelor; Căminul pentru Persoane Vârstnice „Sfântul Antim Ivireanul”; Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență; Direcția Poliția Locală; Serviciul Public pentru Gestionarea Căinilor fără Stăpân.

## 2. Activități realizate

În temeiul H.G. nr. 583/2016 privind S.N.A. 2016-2020 și a Hotărârii de Consiliu Local nr. 55/26.04.2017 privind Strategia pentru Integritate a Primăriei municipiului Călărași și a Serviciilor Publice Locale, pe perioada 2017-2020, au fost desfășurate o serie de activități în anul 2021 dintre care enumerăm:

- ✓ Prin adresa nr. 2726/16.02.2021 a fost transmis Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației (MLPDA), Direcției Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, raportul privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020 în anul 2020 pentru Primăria municipiului Călărași și serviciile publice locale. Acesta a cuprins: raport narativ, inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare, care a fost încărcat și online pe portalul <https://sna.just.ro>, raport privind sancțiunile disciplinare aplicate pe anul 2020 la nivelul aparatului de specialitate al Primarului și Serviciile Publice Locale, funcție publică și personal contractual, precum și situația incidentelor de integritate;

- ✓ Bugetul alocat pe anul 2021 pentru implementarea SNA 2016-2020 a fost de 30.000 lei, din care s-a cheltuit suma de 27.896,74 lei, restul de 2103,26 lei fiind economisiți și returnați în bugetul local al municipiului;
- ✓ În decursul anului 2021, Primăria Municipiului Călărași prin reprezentantul său, consilierul de etică al instituției a avut 1 apariție scrisă, sub formă de articole, în buletinul documentar și de informare privind activitatea de prevenire și combatere a corupției, Integritatea, buletin realizat de către Ministerul Afacerilor Interne-Direcția Generală Anticorupție, respectiv:
  - Articolul, Transparența instituțională, măsură de prevenire a corupției, articol apărut în semestrul II al anului 2021. Material realizat în colaborare cu un reprezentant al Serviciului Județean Anticorupție Călărași;
- ✓ Sprijin acordat Primăriei sector 6, București, prin reprezentantul său, în cadrul unei întâlniri din data de 11.03.2021, cu privire la schimbul de experiență în zona de integritate, prevenire a corupției la nivelul administrației publice locale, în contextul dorinței Primăriei sector 6 de a înființa un departament antifraudă;
- ✓ Sprijin acordat Primăriei Municipiului Oltenița, în data de 27.05.2021, cu ocazia unei vizite a reprezentanților săi la Primăriei Municipiului Călărași în contextul dorinței Primăriei Oltenița de a depune spre finanțare un proiect pe POCA-CP 15/2021, pe măsuri de prevenire a corupției, proiect ce a obținut finanțare și se află în implementare;
- ✓ Prin adresa nr. 31.744/03.06.2021 au fost transmise Ministerului Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației, Direcției Integritate, Buna Guvernare și Politici Publice propuneri cu privire la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, document aflat în consultare la acel moment. Ulterior în luna decembrie 2021, prin H.G. nr. 1269/2021 a fost aprobată strategia la nivel național;
- ✓ Prin adresa nr. 44.657/13.07.2021 a fost înaintat Ministerului Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației raportul cu privire la ducerea la îndeplinire a recomandărilor evaluării tematice a Primăriei Municipiului Călărași privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 – perioada de raportare 16.03.2020-30.06.2021;
- ✓ Sprijin acordat Asociației Comunelor din România în cadrul proiectului *Îmbunătățirea accesului și a calității serviciilor pentru cetățeni – o administrație publică transparentă și responsabilă, cod PNP002*. Astfel pe pagina web a proiectului [www.centru.e-tic.ro](http://www.centru.e-tic.ro) sunt postate exemple de bune practici din cadrul Primăriei Municipiului Călărași;
- ✓ Apariție a Primăriei Municipiului Călărași în cartea editată în limba engleză *Preventing Corruption of Civil Servants in France, Romania and the Netherlands, a comparative study of law and policy (Prevenirea corupției funcționarilor publici în Franța, România și Olanda, un studiu comparativ de drept și politică, doctorand Johan Bouman, Wolters Kluwer, România;*
- ✓ Conform raport intern nr. 8174/18.02.2021, în data de 17.02.2021, a fost realizată de către consilierul de etică și persoana responsabilă secretariat SCIM, o instruire colegilor nou veniți în Primărie și serviciile publice locale, în domeniul integrității – Integritate, Etica, Management – Oameni corecți, comunitate prosperă, atât personal cu funcție de conducere/ execuție pe teme precum: codul de conduită, strategia națională anticorupție, management, comunicare, sistemul de control managerial intern (S.C.I.M.). Au participat un nr. de 8 persoane;
- ✓ Conform raport intern nr. 11.900/09.03.2021, în data de 04.03.2021, a fost realizată de către consilierul de etică, o instruire colegilor, în domeniul integrității – Etica și Integritate – Oameni corecți, comunitate prosperă, consilieri de etică din cadrul serviciile publice locale, pe teme precum: consilierul de etică, codul de conduită, discuții despre misiunea UCAPİ pentru anul 2021 cu privire la cele 3 măsuri preventive: conflictele de interese, incompatibilități și pantouflage. Au participat un nr. de 12 persoane, atât consilieri de etică cât și colegi din cadrul serviciilor publice locale;
- ✓ Conform raport intern nr. 25.675/29.04.2021, în data de 26.04.2021, a fost realizată de către consilierul de etică, o instruire, în domeniul integrității – Integritate, Etica, Management – Oameni corecți, comunitate prosperă, colegilor nou veniți în Primărie și serviciile publice locale pe teme precum: codul de conduită, consilierul de etică, strategia națională anticorupție, măsuri de

prevenire anticorupție și indicatorii de evaluare, management, comunicare. Au participat un nr. de 6 persoane;

- ✓ Conform raport intern nr. 25.676/29.04.2021, în data de 28.04.2021, a fost realizată de către consilierul de etică al instituției o instruire internă, în domeniul integrității – Conflicte de interese și incompatibilități - Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată colegilor, consilieri de etică, de la serviciile publice locale pe teme precum: conflictul de interese pentru funcționarii publici și personalul contractual, incompatibilitățile pentru funcționarii publici și personalul contractual, pantouflage, codul vestimentar la locul de muncă etc. Au participat un nr. de 7 persoane;
- ✓ Conform raport intern nr. 36.647/10.06.2021, în data de 08.06.2021, a fost realizată de către consilierul de etică și persoana responsabilă secretariat SCIM, o instruire, în domeniul integrității – Integritate, Etica, Management – Oameni corecți, comunitate prosperă, colegilor nou veniți în Primărie și serviciul public comunitar local de evidența persoanelor, funcții de execuție, pe teme precum: codul de conduită, strategia națională anticorupție, management, comunicare, sistemul de control managerial intern (S.C.I.M.), ISO, discuții libere. Au participat un nr. de 8 persoane;
- ✓ Conform raport intern nr. 36.649/10.06.2021, în data de 10.06.2021, a fost realizată în parteneriat cu reprezentanți ai Direcției Generale Anticorupție – Serviciul Județean Anticorupție Călărași, o instruire în domeniul integrității – Integritate, Etica, Anticorupție – Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată polițiștilor locali din cadrul Direcției Poliția Locală. Subiecte abordate: faptele de corupție, abuzul în serviciu, omisiunea sesizării, acces la baza de date, consilierul de etică, codul de conduită, conflicte de interese și incompatibilități. Au participat un nr. de 20 polițiști locali;
- ✓ Conform raport intern nr. 46.513/08.07.2021, în data de 08.07.2021, a fost realizată în parteneriat cu reprezentanți ai Direcției Generale Anticorupție – Serviciul Județean Anticorupție Călărași, o instruire în domeniul integrității – Integritate, Etica, Anticorupție – Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată polițiștilor locali din cadrul Direcției Poliția Locală. Subiecte abordate: faptele de corupție, abuzul în serviciu, omisiunea sesizării, acces la baza de date, consilierul de etică, codul de conduită, conflicte de interese și incompatibilități. Au participat un nr. de 17 polițiști locali;
- ✓ Conform raport intern nr. 43.993/09.07.2021, în data de 09.07.2021, a fost realizată în parteneriat cu reprezentanți ai Direcției Generale Anticorupție – Serviciul Județean Anticorupție Călărași, o instruire în domeniul integrității – Integritate, Etica, Anticorupție – Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată polițiștilor locali din cadrul Direcției Poliția Locală. Subiecte abordate: faptele de corupție, abuzul în serviciu, omisiunea sesizării, acces la baza de date, consilierul de etică, codul de conduită, conflicte de interese și incompatibilități. Au participat un nr. de 19 polițiști locali;
- ✓ Conform raport intern nr. 48.872/29.07.2021, în data de 15.07.2021, a fost realizată de către consilierul de etică și persoana responsabilă cu declarațiile de avere și de interese aleși locali, o instruire internă destinată aleșilor locali cu tema integritate și bună guvernare locală – Oameni corecți, comunitate prosperă. Au fost abordate teme precum: strategia națională anticorupție, conflicte de interese și incompatibilități pentru aleșii locali, management. Au participat un nr. de 5 persoane (consilieri locali și viceprimar);
- ✓ Prin procesul-verbal nr. 44.452/13.07.2021 a fost realizată o întâlnire, modul de prevenție cu 2 persoane nou venite în instituție, în domeniul integrității – Integritate, Etica, Management – Oameni corecți, comunitate prosperă;
- ✓ Conform raport intern nr. 70.270/15.10.2021, în data de 12.10.2021, a fost realizată de către consilierul de etică și persoana responsabilă secretariat SCIM, o instruire, în domeniul integrității – Integritate, Etica, Management – Oameni corecți, comunitate prosperă, colegilor nou veniți în Primărie, funcții de execuție, pe teme precum: codul de conduită, consilierul de etică, strategia națională anticorupție, management, comunicare, sistemul de control managerial intern (S.C.I.M.), ISO, discuții libere. Au participat un nr. de 4 persoane;

- ✓ Prin procesul-verbal nr. 74141/28.10.2021 a fost realizată o întâlnire, modul de prevenție cu o persoană nou venită în instituție, în domeniul integrității – Integritate, Etica, Management – Oameni corecți, comunitate prosperă;
- ✓ Prin procesele verbale cu nr. 82.216/26.11.2021, nr. 81.421/24.11.2021, nr. 80.901/23.11.2021, nr. 80.133/19.11.2021 au fost realizate întâlniri, module de prevenție cu 4 conducători de servicii publice locale, în domeniul integrității – Integritate, Etica, Management – Oameni corecți, comunitate prosperă;
- ✓ Cu nr. de înregistrare 8834/22.02.2021 a fost realizat raportul privind respectarea normelor de conduită de către salariații din cadrul Primăriei municipiului Călărași, Serviciului Public Comunitar pentru Evidența Persoanelor, Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență, pentru anul 2020;
- ✓ Prin referatele cu nr. 8830/22.02.2021, respectiv 8828/22.02.2021 au fost transmise A.N.F.P., informațiile cu privire la respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și a informațiilor privind situația implementării procedurilor disciplinare la nivelul Primăriei municipiului Călărași și Serviciului Public Comunitar pentru Evidența Persoanelor, pentru anul 2020;
- ✓ Începând cu luna decembrie 2021 au fost demarate de către persoana responsabilă cu implementarea strategiei pentru integritate seria de module de instruire internă, Funcționari de Elită ! Astfel au avut loc 2 întâlniri cu colegii: în data de 15.12.2021, raport intern cu nr. 86.715/15.12.2021 și în data de 28.12.2021, raport intern cu nr. 279/04.01.2022. La prima întâlnire au participat un nr. de 9 colegi la cea de-a doua 12 colegi. Modulele de instruire își propun să crească etica și conduita internă, comunicarea între colegi/departamentală și calitatea actului administrativ al cărui beneficiar este cetățeanul. Acestea vor continua și pe parcursul anului 2022;
- ✓ În anul 2021 a fost desfășurată la nivelul Primăriei Municipiului Călărași și a serviciilor publice locale misiunea de audit public intern, Evaluarea sistemului de prevenire a corupției – anul 2021. Cele 3 teme ale misiunii de audit public intern, ce a avut loc și la nivel național, au fost: conflictele de interese, incompatibilitățile și pantouflage-ul. A fost oferit suport și colaborare prin punerea la dispoziție a tuturor documentelor solicitate de către auditorii publici. Au fost revizuite procedurile de sistem: (PS)-17-Incompatibilități și (PS)-19-Pantouflage (interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice). Cele 4 recomandări lăsate la nivelul Primăriei Municipiului Călărași au fost duse la îndeplinire;
- ✓ Prin Dispoziția Primarului cu nr. 1796/16.11.2021 a fost desemnat consilierul de etică al Primăriei Municipiului Călărași, Serviciului Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor și Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență, respectându-se prevederile H.G. nr. 931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici;
- ✓ Prin documentul cu nr. 41.806/01.07.2021 a fost realizată lista cu privire la gradele de rudenie și afinitate la nivelul Primăriei Municipiului Călărași;
- ✓ Prin documentul cu nr. 44.417/12.07.2021 au fost întocmite Lista cu interese ale salariaților (funcție publică și personal contractual de conducere) din declarația de interese din cadrul aparatului de specialitate al Primarului, Serviciului Voluntar ptr. Situații de Urgență (S.V.S.U.) și Serviciul Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor, precum și lista cu interese ale aleșilor locali din declarația de interese, U.A.T. Municipiul Călărași;
- ✓ Prin adresa cu nr. 48.730/28.07.2021 a fost realizată prevenirea tuturor salariaților din cadrul Primăriei, Serviciului Public Comunitar Local ptr. Evidența Persoanelor și Serviciului Voluntar ptr. Situații de Urgență, în domeniul conflictelor de interese și incompatibilităților;
- ✓ Prin adresa cu nr. 48.597/28.07.2021 a fost realizată prevenirea tuturor aleșilor locali ai municipiului (primar, viceprimari, consilieri locali) în domeniul conflictelor de interese și incompatibilităților;

- ✓ Consilierul de etică a acordat 11 consultații pe teme de etică și conduită, în anul 2021, colegilor din cadrul instituției, conform registrului cu nr. 22812/23.06.2020, continuat de registrul cu nr. 28.901/13.05.2021;
- ✓ S-a răspuns la 6 petiții/adrese pe tema integrității și transparenței instituționale;
- ✓ La nivelul instituției sunt funcționale și în implementare procedurile specifice domeniului eticii și integrității:
  - Procedura de sistem (PS)-13-Codul de conduită;
  - Procedura operațională (PO)-BRUS-16-Declararea averii și a intereselor, funcții publice și persoane cu funcții de conducere;
  - Procedura de sistem (PS)-14-Declararea cadourilor;
  - Procedura de sistem (PS)-15-Conflicte de interese;
  - Procedura de sistem (PS)-16-Consilier de etică;
  - Procedura de sistem (PS)-17-Incompatibilități;
  - Procedura de sistem (PS)-18-Protecția avertizorului de integritate;
  - Procedura de sistem (PS)-19-Pantouflage (interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice);
  - Procedura de sistem (PS)-20-Funcții sensibile;
  - Procedura de sistem (PS)-22-Instruirea internă.
- ✓ În conformitate cu prevederile:
  - H.G. nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016 - 2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public;
  - Strategiei pentru Integritate a Primăriei Municipiului Călărași și a Serviciilor Publice Locale, pe perioada 2017-2020 – anexa nr. 2 – Plan de Acțiune pentru Implementarea Strategiei pentru Integritate a Primăriei Municipiului Călărași și a Serviciilor Publice Locale, pe perioada 2017-2020, aprobat prin H.C.L. nr. 55/26.04.2017;
  - Protocol de colaborare nr. 18974/16.05.2017 încheiat între Primăria Municipiului Călărași și Direcția Generală Anticorupție, precum și a Zilei Aniversare a D.G.A. – 30 Mai, au fost desfășurate, 2 acțiuni în comun cu Serviciul Județean Anticorupție Călărași, cu caracter preventiv anticorupție/integritate, după cum urmează:
    - în perioada 19.04.2021 – 27.05.2021, a fost organizat împreună cu Direcția Generală Anticorupție, Serviciul Județean Anticorupție Călărași și cu Inspectoratul Școlar Județean Călărași un concurs de scurtmetraje cu teme anticorupție #ETIC (Elevii Transmit Integritatea cu Camera), un concurs local de film adresat elevilor de liceu de pe raza municipiului Călărași, care a avut drept scop conștientizarea tinerilor cu privire la efectele pe care le are corupția asupra societății, atitudinea ce trebuie adoptată față de astfel de fapte și modalitățile de sesizare a acestora, prin implicarea activă în realizarea unor filme de scurtmetraj cu tematică anticorupție, folosind un telefon mobil sau alte dispozitive de filmat.

În competiție s-au înscris elevii a 7 licee din municipiul Călărași, cu 17 filme în total. Urmare jurizării din data de 25.05.2021 au fost desemnate echipele câștigătoare ale concursului. Fiecare participant în concurs a primit materiale de prevenire integritate din partea Primăriei Municipiului Călărași (baterie externă, pix inscripționat și diplome de participare/câștigători). Fiecare elev/ă câștigător de pe locurile I, II, III din concurs a primit drept premiu o BICICLETĂ. Valoarea totală a premiilor oferite de Primăria Municipiului Călărași, aproximativ 15.000 lei cu TVA.

Câștigătorii au fost:

Locul III – filmul Concurs Anticorupție, realizat de elevii din cadrul Colegiului Național Barbu-Știrbei

  - Elevul Sârbu Dragoș Gabriel; elevul Ghelase Alexandru-Gabriel; elevul Cîrlogea Andrei Alexandru;

- profesor coordonator, dnul Florescu Cosmin-Ionuț;

Locul II – filmul *Corupția: Iluzia fericirii*, realizat de elevii din cadrul Liceului Teoretic Mihai Eminescu Călărași

- elevul Iosif Constantin Andrei; elevul Niculescu Ioan; elevul Radu Luca-Gabriel

- profesor coordonator, Petre Ninel

Locul I – filmul *Oglinda*, realizat de elevii din cadrul Liceului Tehnologic Dan Mateescu Călărași

- elevul Ghencea Florin-Mădălin; elevul Luță Mădălin Denis; elevul Nicolae Alin;

- Profesor coordonator, Nițu Ștefan

Această activitate a avut loc și cu ocazia Zilei Aniversare a D.G.A. – 30 Mai, fiind întocmit pentru aceasta raportul intern cu nr. 33.748/31.05.2021.

În perioada 10.11.2021 – 09.12.2021, a fost organizat împreună cu Direcția Generală Anticorupție, Serviciul Județean Anticorupție Călărași și cu Inspectoratul Școlar Județean Călărași un concurs de scurtmetraje cu teme anticorupție #ETIC (Elevii Transmit Integritatea cu Camera), un concurs local de film adresat elevilor de liceu de pe raza municipiului Călărași, care a avut drept scop conștientizarea tinerilor cu privire la efectele pe care le are corupția asupra societății, atitudinea ce trebuie adoptată față de astfel de fapte și modalitățile de sesizare a acestora, prin implicarea activă în realizarea unor filme de scurtmetraj cu tematică anticorupție, folosind un telefon mobil sau alte dispozitive de filmat.

În competiție s-au înscris elevii a 5 licee din municipiul Călărași, cu 7 filme în total. Urmare jurizării din data de 08.12.2021 au fost desemnate echipele câștigătoare ale concursului. Fiecare participant în concurs a primit materiale de prevenire integritate din partea Primăriei Municipiului Călărași (memory stick usb și diplome de participare/câștigători). Fiecare elev/ă câștigător de pe locurile I, II, III din concurs a primit drept premiu o BICICLETĂ. Valoarea totală a premiilor oferite de Primăria Municipiului Călărași, aproximativ 12.500 lei cu TVA.

Câștigătorii au fost:

Locul I – filmul *Ispita*, realizat de elevii din cadrul Liceului Teoretic Mihai Eminescu Călărași – cu punctaj de 483 pct.

- eleva Manea Alexandra Ioana; eleva Maxim Ioana Alexia; elevul Zainea Bogdan-Cristian;

- Profesor coordonator, dna Dănuleasa Eugenia-Gabriela

Locul II – filmul *Decizia*, realizat de elevii din cadrul Liceului Danubius Călărași – cu punctaj de 445 pct.

- eleva Minea Laura Valentina; eleva Butescu Andreea; elevul Jilăveanu Alex

- profesor coordonator, dna Stanciu Valentina

Locul III – filmul *Integritatea versus Corupția*, realizat de elevii din cadrul Liceului Agricol Sandu Aldea Călărași – cu punctaj de 444 pct.

- eleva Stoian Angelica Mariana; eleva Muscalu Ana-Maria; elevul Lazăr Mihai Gabriel;

- profesor coordonator, dna Popa Mura-Grațiana;

Această activitate a avut loc și cu ocazia Zilei Internaționale Anticorupție – 9 Decembrie, fiind întocmit pentru aceasta raportul intern cu nr. 87.134/17.12.2021.

- ✓ În vederea creșterii și actualizării constante a gradului de informații publice publicate conform obligațiilor legale, (a se vedea H.G. nr. 583/2016, anexa nr. 4 și H.G. nr. 123/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, anexa nr. 1) sunt realizate semestrial, la nivel intern, situații de monitorizare a paginii web [www.primariacalarasi.ro](http://www.primariacalarasi.ro) și a paginilor web ale serviciilor publice locale:

[www.das.primariacalarasi.ro](http://www.das.primariacalarasi.ro)

[www.sppo.primariacalarasi.ro](http://www.sppo.primariacalarasi.ro)

[www.spclap.primariacalarasi.ro](http://www.spclap.primariacalarasi.ro)

[www.sppsv.primariacalarasi.ro](http://www.sppsv.primariacalarasi.ro)

[www.spctaf.primariacalarasi.ro](http://www.spctaf.primariacalarasi.ro)

[www.zoo.primariacalarasi.ro](http://www.zoo.primariacalarasi.ro)

[www.cimitire.primariacalarasi.ro](http://www.cimitire.primariacalarasi.ro)

[www.caminbatrani.primariacalarasi.ro](http://www.caminbatrani.primariacalarasi.ro)

[www.dplc.primariacalarasi.ro](http://www.dplc.primariacalarasi.ro)

[www.adoptiicainicl.ro](http://www.adoptiicainicl.ro)

[www.muzeu.primariacalarasi.ro](http://www.muzeu.primariacalarasi.ro)

Aceste situații semestriale sunt înaintate persoanelor cu funcții de conducere din cadrul structurilor mai sus menționate în vederea remedierii celor constatate. Pentru anul 2021 au fost realizate 2 situații de monitorizare, cu nr. de înregistrare 64.060/22.09.2021 și 6.234/31.01.2022.

A fost realizată cu nr. de înregistrare 20.273/08.04.2021 *Analiza internă transparența instituțională prin intermediul paginilor web (site-uri) ale Primăriei Municipiului Călărași și serviciilor publice locale sau cum a ajuns Primăria Municipiului Călărași una dintre cele mai puternice instituții din țară în domeniul transparenței instituționale noiembrie 2016 – aprilie 2021.* Analiză diseminată tuturor colegilor din cadrul Primăriei, aleșilor locali și serviciilor publice locale.

Diseminare în cadrul instituției, către colegii implicați în procesul de transparență instituțională a adresei nr. 77397/10.11.2021 înaintată de către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației cu privire la procesul de monitorizare, desfășurat la nivel național, privind gradul de conformare față de standardele de afișare din oficiu a informațiilor de interes public.

A fost oferit suport colegilor din instituție și serviciile publice locale pentru publicarea datelor pe paginile web, în aproximativ 30 de situații.

Au fost realizate discuții constructive în mod constant cu personalul cu funcții de conducere, execuție din cadrul instituției și serviciilor publice locale, despre importanța transparenței instituționale pentru cetățeni și publicul larg.

- ✓ Prin documentul cu nr. 1318/10.01.2022 a fost realizat raportul rezultate și interpretare chestionar de evaluare privind gradul de cunoaștere a regimului juridic al conflictelor de interese și incompatibilităților, în rândul salariaților aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Călărași-chestionar online anonim-octombrie-decembrie 2021;
- ✓ Prin documentul cu nr. 9487/10.02.2022 a fost realizat raportul intern la nivelul Primăriei Municipiului Călărași, Etică-Cod de conduită, cu discuții-interviuri individuale a 20 colegi – noiembrie 2021-februarie 2022;
- ✓ Primăria Municipiului Călărași prin reprezentatul său, dl Dobre Nelu, responsabil implementare strategie pentru integritate și consilier de etică, a fost selectat ca formator, alături de alte 5 persoane de la nivelul municipiilor din România, în cadrul proiectului „*Îmbunătățirea accesului și a calității serviciilor pentru cetățeni – o administrație publică transparentă și responsabilă*”, cod PNP002, finanțat din Granturi Norvegiene. Procesul a fost gestionat de A.M.R. (Asociația Municipiilor din România), partener în proiect alături de A.C.O.R. (Asociația Comunelor și Orașelor din România);
- ✓ S-a participat pe tema anticorupției-integrității la diferite întâlniri, seminarii, conferințe, proiecte și sesiuni de instruire:

- în perioada 1-4 august 2021, 6 salariați din Primărie și serviciile publice locale au participat la cea de-a 13 sesiune de formare din cadrul proiectului *Îmbunătățirea accesului și a calității serviciilor pentru cetățeni – o administrație publică transparentă și responsabilă, cod PNP002*, cu tema “*Etică și transparență, conflicte de interese și incompatibilități în administrația publică locală*”, ce a avut loc în municipiul Giurgiu;

- în perioada 29 august – 01 septembrie 2021, 14 persoane, aleși locali – viceprimar și consilieri locali, salariați din Primărie și serviciile publice locale, au participat la cea de-a 15 sesiune de formare din cadrul proiectului *Îmbunătățirea accesului și a calității serviciilor pentru cetățeni – o administrație publică transparentă și responsabilă, cod PNP002*, cu tema “*Etică și transparență, conflicte de interese și incompatibilități în administrația publică locală*”, ce a avut loc în municipiul Călărași;

- în data de 05.08.2021, responsabilul cu implementarea strategiei pentru integritate la nivelul instituției a participat online la reuniunea de consultare a membrilor platformei de cooperare a administrației publice locale, în vederea elaborării raportului privind implementarea evaluării SNA 2016-2020 și formularea de recomandări pentru viitor. Întâlnire organizată de către Ministerul Justiției și partenerii de la Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE). Urmare acestei

întâlniri în data de 16.08.2021 a fost solicitat și s-a completat online chestionarul pregătit de către experții de la OCDE, în vederea elaborării raportului de evaluare a implementării SNA 2016-2020;  
- în data de 16.12.2021, responsabilul cu implementarea strategiei pentru integritate la nivelul instituției a participat online la o întâlnire de schimb de bune practici organizată de Transparency International România, Institutul pentru Politici Publice și Societatea Academică din România, în scopul prezentării și discutării experiențelor europene de implementare a Pactelor de Integritate.

### **Servicii online pentru cetățeni**

✓ Colegii din cadrul Primăriei Municipiului Călărași au implementat proiectul „Sistem integrat pentru simplificarea procedurilor administrative și reducerea birocrăției la nivelul Municipiului Călărași”, Cod SIPOCA 656 / Cod MySMIS2014 129152.

Proiectul a fost cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capacitate Administrativă (POCA) 2014-2020, Axa prioritară 2: „Administrație și sistem judiciar accesibile și transparente”, Obiectivul specific 2.1: „Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP”.

Obiectivul general al proiectului a constat în consolidarea capacității instituționale și eficientizarea activității la nivelul Municipiului Călărași prin simplificarea procedurilor administrative și reducerea birocrăției pentru cetățeni, implementând un sistem integrat ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP.

Valoarea totală a proiectului : 2.932.475,10 lei.

Valoarea eligibilă a proiectului : 2.920.575,10 lei, din care: valoarea eligibilă nerambursabilă de 2.862.163,60 lei și cofinanțarea eligibilă a beneficiarului de 58.411,50 lei.

Rezultate obținute: 1 sistem informatic integrat de optimizare procese dezvoltat în vederea adoptării de proceduri simplificate pentru reducerea birocrăției pentru cetățeni la nivel local corelate cu Planul integrat de simplificare a procedurilor administrative pentru cetățeni:

- inventariere cu coduri de bare;
- management investiții și achiziții publice;
- arhiva electronică integrată în toate celelalte module;
- gestiune contracte și venituri pe terenuri publice (ex: parcări, tonete, etc);
- management al prescriptibilității debitelor;
- import automat încasări din trezorerie;
- comunicare online cu birouri executorii judecătorești;
- automatizare instituire popriri;
- încasări și inspecție fiscală în teren prin tableta+imprimanta mobilă;
- servicii online taxe și impozite;
- harta interactivă (GIS);
- înregistrare automată documente din alte module;
- servicii online registratură;
- servicii online registru agricol;
- mobile pentru serviciile adresate cetățenilor;
- publicare automată pe site a unor informații de interes public (registru CU, nr adeverințe emise, nr cert fiscale);
- modul mobile indicatori de performanță;
- sumar unic / birou unic;
- upgrade tehnologie;
- software și sistem bonuri de ordine;
- sistem de operare+CAL;
- sistem de bază de date;
- server - 1 buc.;
- dispozitive mobile (inventariere, încasare prin teren) - 5 buc.;
- imprimante mobile (inventariere, încasare prin teren) - 2 buc.;
- storage - 1 buc.;



- servicii configurare bază de date urbanism pentru emitere și informare automată;
- configurare și implementare baze de date, migrare și integrare structuri de date existente;
- servicii de consultanță în vederea unificării nomenclatoarelor, a corelării informațiilor din diferite subsisteme;
- servicii pregătire date pentru înregistrare în RENNS.

50 de persoane din Primăria Municipiului Călărași care au fost certificate la finalizarea cursurilor și au obținut cunoștințe și abilități îmbunătățite, în vederea sprijinirii măsurilor/acțiunilor vizate de obiectivul specific al acestui program. 2 sesiuni de instruire.

Durata proiectului: 24 luni (05 iunie 2019 – 05 iunie 2021).

Proiectul a obținut premiul pentru Excelență în digitalizare / smart city cu ocazia Galei AMR 2021 – Ediția a IV-a, organizată de Asociația Municipiilor din România (AMR) în format online, sub Înaltul Patronaj al Președintelui României, eveniment ce recompensează performanța administrațiilor municipale în diverse domenii.

Prin aplicația Avansis ONLINE / Avansis MOBILE ([www.primariacalarasi.ro](http://www.primariacalarasi.ro)) instituția dovedește o înțelegere a nevoilor contribuabilului scutindu-l de drumuri incomode la ghișeu. Cetățenii își vor putea plăti obligațiile, solicita și consulta documente sau vor face programări online. De asemenea, Primăria Municipiului Călărași va putea trimite cetățenilor mesaje de interes public la nivel local, direct pe telefon. Platforma poate prelua în mod prompt solicitări prin internet, 24/24 h, 7/7 zile pe săptămână.

- ✓ A fost implementată aplicația de programări online cărți de identitate/stare civilă la nivelul Serviciului Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor Călărași. Astfel, că cetățenii se pot programa online în vederea obținerii documentelor de care au nevoie în relația cu S.P.C.L.E.P.

### **3. Incidente de integritate și măsuri de remediere**

A se vede anexa.

### **4. Bune practici**

- a) A fost realizat raportul privind sancțiunile disciplinare, funcție publică și personal contractual, pe anul 2021, la nivelul Primăriei municipiului Călărași și serviciilor publice locale, în conformitate cu măsura 5.1.2 – Publicarea periodică a unui raport privind sancțiunile disciplinare, din Planul de acțiune pentru implementarea Strategiei pentru Integritate a Primăriei municipiului Călărași și a Serviciilor Publice Locale, pe perioada 2017-2020. A se vede anexa, aceasta urmând a fi publicată pe pagina de web a instituției.
- b) Implementarea de către Municipiul Călărași a proiectului „Sistem integrat pentru simplificarea procedurilor administrative și reducerea birocrăției la nivelul Municipiului Călărași”, Cod SIPOCA 656 / Cod MySMIS2014 129152. A se vede mai sus.
- c) Sesiuni de instruire internă organizate cu efort propriu. A se vede mai sus.
- d) Implementarea aplicației de programări online cărți de identitate/stare civilă pentru cetățeni. A se vede mai sus.

### **5. Dificultăți întâmpinate**

- Domeniul integrității/eticii/anticorupției a crescut ca importanță, necesitate și aplicabilitate la nivelul administrației publice locale din România, fapt ce determină o presiune pozitivă crescândă pe Primării, în speță pe Primăria Municipiului Călărași;
- Necesitatea prevenției a crescut, disponibilitatea mare a salariaților de a fi consiliați și a cere consiliere în acest domeniu;
- Necesitatea de a găsi instrumente noi și de efect cu ajutorul cărora să se pună în aplicare SNA 2016-2020;
- Transparența instituțională introdusă prin anexa nr. 4 la HG 583/2016 generează un nou tip de efort instituțional cu timp major alocat pentru a așeza lucrurile, conforme cu o cultură a transparenței, așa cum își propune SNA 2016-2020;

- SNA 2016-2020 extinde integritatea, din perspectiva prevenirii și a asumării și la nivelul structurilor subordonate/serviciilor publice locale, unde este o zonă ce necesită un efort concertat la nivelul fiecărei unități administrativ teritoriale pentru a așeza lucrurile pe baze sănătoase;
- Dat fiind cele enumerate mai sus, la nivelul Primăriei Municipiului Călărași, rezultatele pozitive obținute în timp, în domeniul integrității, au fost și sunt rodul unui efort colectiv pe diferite paliere de activitate, dar pentru a fi menținut acest ritm se impune luarea în considerare la nivel național de obligativitate ca autoritățile administrației publice locale să își creeze structuri funcționale de integritate/etică, un demers necesar în contextul extinderii permanente a domeniului.

**Șef biroul resurse umane salarizare**  
Stoica Doina

**Întocmit/1 ex.**  
**Resp. Impl. Strat. pentru Integritate 2017-2020**  
Consilier Dobre Nelu