



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020



SONDAJ DE OPINIE

în rândul personalului propriu, din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Călărași, al serviciilor publice locale, precum și al aleșilor locali (primar, viceprimari, consilieri locali)

pe tema prevenirii corupției

- chestionar anonim -

**Perioada de administrare:
03 decembrie - 14 decembrie 2018**

**Chestionarul a fost elaborat în cadrul proiectului cu titlul:
„Integritate prin proceduri, instruire și prevenire - IPIP”,
Cod SIPOCA 442/Cod MySMIS2014 118774
de către echipa de management a proiectului**

Municipiul Călărași



*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!*



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

CHESTIONAR

Municipiul Călărași, implementează începând cu data de 29 august 2018, proiectul „Integritate prin proceduri, instruire și prevenire - IPIP”, Cod SIPOCA 442/Cod MySMIS2014 118774.

În conformitate cu activitatea nr. 3 a proiectului, “Proceduri operaționale și instruire profesională”, subactivitatea 3.1, “Realizarea unui sondaj de opinie” care trebuie realizat pe un număr de 300 participanți (150 de femei și 150 de bărbați), aplicăm acest chestionar în vederea aflării opiniei și nevoilor de informare/instruire ale salariaților Primăriei și serviciilor publice locale, aleși locali, în ceea ce privește integritatea și prevenirea corupției.

Chestionarul este anonim, iar rezultatele lui vor fi folosite doar în scopul îmbunătățirii integrității și prevenirii corupției la nivelul Primăriei, al serviciilor publice locale și Consiliului Local Călărași, precum și al creșterii gradului de implementare a cadrului legal de integritate la nivel U.A.T. Municipiul Călărași.

După finalizarea aplicării sondajului de opinie, se va realiza analiza și interpretarea statistică a chestionarelor, iar rezultatele sondajului vor fi cuprinse în cadrul ghidului de prevenire a corupției, ABC-ul integrității care va fi tipărit în 1.000 exemplare și distribuit tuturor salariaților și aleșilor locali.

Chestionarul cuprinde trei secțiuni:

1. Cadrul legal de integritate/anticorupție;
2. Valori profesionale;
3. Informații statistice.

IMPORTANT ! După completare vă rugăm să depuneți chestionarul în cutia sigilată cu însemnele proiectului, aflată la sediul instituției dumneavoastră. După finalizarea perioadei de aplicare a sondajului de opinie, vor avea acces la chestionare doar membrii echipei de proiect, în vederea analizei acestora.

Manager de proiect - GRADEA Daniela-Adriana, E-mail: daniela.gradea@primariacalarasi.ro;
Asistent manager - DOBRE Nelu, E-mail: nelu.dobre@primariacalarasi.ro.

1. Cadrul legal de integritate/anticorupție

1.Ce credeți că reprezintă termenul de integritate ?





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

2. Ați auzit de Strategia Națională Anticorupție 2016-2020 ?

Da Nu Nu știu Nu răspund

3. Știți că Strategia Națională Anticorupție 2016-2020 conține 11 măsuri de transparență instituțională și de prevenire a corupției destinate administrației publice locale: cod de conduită; declararea averilor; declararea cadourilor; conflicte de interese; consilier de etică; incompatibilități; transparență în procesul decizional; acces la informații de interes public; protecția avertizorului de integritate; interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (pantouflage); funcții sensibile ?

Da Parțial Nu Nu știu Nu răspund

4. Care dintre acestea vi se pare cea mai cunoscută, dar cea mai puțin cunoscută ?
Răspuns liber.

cea mai cunoscută _____

cea mai puțin cunoscută _____

5. Ați auzit de necesitatea elaborării și respectării procedurilor de lucru, operaționale, pe cele 11 măsuri de transparență instituțională și de prevenire a corupției destinate administrației publice locale ?

Da Nu Nu știu Nu răspund

6. Codul de conduită al funcționarilor publici și al personalului contractual este o măsură de prevenire a corupției. Credeți că salariații din instituția noastră cunosc și respectă Codul de conduită ?

- pe o scară de 1 la 10, unde 10 înseamnă cunosc și respectă și 1 înseamnă nu cunosc și nu respectă, vă rog să acordați notă la întrebarea de mai sus.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

7. Cum apreciați calitatea muncii în instituție? Credeți că există persoane din instituția noastră care nu au integrat în activitatea proprie o etică a muncii, a responsabilității și o atitudine corespunzătoare față de cetățeni?

Da Nu Nu știu Nu răspund

8. Puteți enumera 3 probleme de etică și conduită care se regăsesc la nivelul instituției noastre? Puteți da exemple generice cu situații de acest tip?





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

9. Aveți nevoie de informare/instruire în domeniul integrității/anticorupției ?

Da Nu Nu știu Nu răspund

10. Pentru cei care au răspuns da, la întrebarea anterioară. Ce nevoi de informare/instruire aveți în domeniul integrității/anticorupției.

11. Ați auzit de fapte de corupție săvârșite în instituția noastră ?

Da Nu Nu răspund

12. Dacă dumneavoastră ați dori să sesizați o faptă de corupție, unde ați sesiza-o ?

13. Ce măsuri credeți că ar trebui luate pentru a crește gradul de integritate a funcționarilor publici, a personalului contractual și a aleșilor locali din unitatea administrativ teritorială Municipiul Călărași ?

2. Valori profesionale

1. Reprezintă în prezent domeniul dumneavoastră de activitate o pasiune ?

Da Nu Nu știu Nu răspund

2. Vă rugăm să bifați 3 dintre următoarele aspecte pe care le considerați necesare pentru ca un salariat (funcție publică/personal contractual) / ales local, să fie integru.

- | | | | |
|------------------------------------|--------------------------|--|--------------------------|
| Supremația Constituției și a legii | <input type="checkbox"/> | Echipa | <input type="checkbox"/> |
| Profesionalism | <input type="checkbox"/> | Răspundere | <input type="checkbox"/> |
| Transparență | <input type="checkbox"/> | Proceduri de lucru clare și respectate | <input type="checkbox"/> |
| Eficiență | <input type="checkbox"/> | Valori personale | <input type="checkbox"/> |
| Acces cinstit în funcție | <input type="checkbox"/> | Mediul de lucru | <input type="checkbox"/> |
| Confidențialitate | <input type="checkbox"/> | Asigurarea egalității de tratament a cetățenilor | <input type="checkbox"/> |





UNIUNEA EUROPEANĂ



Prioritatea interesului public

Colaborare

Imparțialitate și independență

Integritate

Etica și conduita

Buna administrare

Integritatea morală

Superior/i integri

Reputație bună

Posibilități de sesizare a lipsei de integritate

Leadership

Rezultate

3. Ați avut vreodată vreo presiune/intervenție/sugestie/recomandare în exercitarea funcției, pentru a vă exercita atribuțiile altfel decât în mod legal ?

Da

Nu

Nu stiu

Nu răspund

4. Dacă răspunsul la întrebarea de mai sus este da. De la cine a fost această presiune ?

Superior ierarhic

Ales local

Coleg/ă

Cetățean

Operator economic

5. Sunteți mândră/u de reputația dumneavoastră în instituție ?

Da

Nu

Nu știu

Nu răspund

6. Vă rugăm motivați răspunsul de la întrebarea nr. 5

7. Considerați că postul dumneavoastră este ușor de obținut ?

Da

Nu

Nu știu

Nu răspund

8. Care este gradul dumneavoastră de integritate ?





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Pe o scară de 1 la 10, unde 10 înseamnă integritate și 1 înseamnă lipsă de integritate, vă rog să acordați notă la întrebarea de mai sus.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

9. Credeți că integritatea funcționarilor/personalului contractual/aleșilor locali reprezintă o condiție esențială pentru dezvoltarea municipiului Călărași ?

Da

Nu

Nu știu

Nu răspund

3. Informatii statistice

În ce categorie vă încadrați ?

Femeie Bărbat

În ce categorie vă încadrați:

funcționar public de execuție

funcționar public de conducere

personal contractual de execuție

personal contractual de conducere

ales local

Ce studii aveți ?

Studii medii Superioare Postuniversitară/masterat

În ce categorie de vârstă vă încadrați ?

18-25 ani

25-40 ani

40-65 ani

peste 65 ani

Vă mulțumim pentru contribuția dumneavoastră și timpul acordat.

Vă rugăm să depuneți chestionarul în cutia sigilată cu însemnele proiectului, aflată la sediul instituției dumneavoastră.

