



R O M Â N I A
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CĂLĂRAȘI
JUDEȚUL CĂLĂRAȘI

910058; Călărași, str. București, nr. 140A; Tel.: 0242-31.10.05, Fax: 0242/31.85.74
web: www.primariacalarasi.ro ; email: office@primariacalarasi.ro



Anexa la PO-SRUSIM.11, Editia I, Revizia 2, Data 01.08.2024- Evaluarea angajatilor

Metodologie privind stabilirea obiectivelor individuale si a indicatorilor de performanta

Art. 1- Obiectivele individuale generale, precum si indicatorii de performanta utilizati in evaluarea gradului si modului de atingere a acestora se stabilesc prin raportare la nivelul functiei detinute de persoana evaluata dupa cum urmeaza:

✓ **pentru salariatii incadrati pe functii de conducere:**

- **Obiectiv:** Organizarea, coordonarea si conducerea activitatii serviciului/compartimentului.
Indicator de performanta: grad de realizare.
- **Obiectiv:** Identificarea si rezolvarea problemelor intervenite in desfasurarea activitatii structurii organizatorice si gestionarea situatiei de criza.
Indicator de performanta: Nr. probleme rezolvate/ Nr. probleme identificate x 100

✓ **pentru salariatii incadrati pe functii de executie cu studii superioare:**

- **Obiectiv:** Cresterea gradului de rezolvare a lucrarilor repartizate spre solutionare
Indicator de performanta: Nr. lucrari rezolvate/ Nr. total de lucrari de solutionat x 100

✓ **pentru salariatii incadrati pe functii de executie cu studii medii:**

- **Obiectiv:** Cresterea operativitatii in rezolvarea lucrarilor.
Indicator de performanta: Nr. lucrari rezolvate/ Nr. total de lucrari inregistrate x 100

✓ **pentru salariatii incadrati pe functii de sofer, muncitor,ingrijitor:**

- **Obiectiv:** Rezolvarea eficienta a problemelor aparute pe parcursul desfasurarii activitatii.
Indicator de performanta: Nr. probleme rezolvate/ Nr. probleme identificate x 100

Art. 2 - Obiectivele individuate specifice in raport cu atributiile din fisa postului, cunostintele teoretice si practice si atributiile necesare, precum si indicatorii de performanta se stabilesc de catre persoana care are calitatea de evaluator pentru personalul contractual a carui activitate o coordoneaza.

Art. 3 - (1) Indicatorii de performanta se stabilesc pentru fiecare obiectiv individual, in conformitate cu nivelul atributiilor titularului functiei, prin raportare la cerintele privind cantitatea si calitatea muncii prestate.

(2) Obiectivele individuate si indicatorii de performanta se aduc la cunostinta personalului contractual la inceputul perioadei evaluate.

(3) Obiectivele individuate si indicatorii de performanta pot fi revizuiti trimestrial sau ori de cate ori intervin modificari in activitatea ori in structura organizatorica a Primariei Municipiului Calarasi.