



ROMÂNIA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CĂLĂRAȘI
JUDEȚUL CĂLĂRAȘI

910058: Călărași, str. București, nr. 140A; Tel.: 0242-31.10.05; Fax: 0242/31.85.74
web: www.primariacalarasi.ro; email: office@primariacalarasi.ro



Serviciul resurse umane salarizare integritate și mentenanță
Nr. 6163.....data înregistrării. 21.01.2026

Anexa nr. 4 – Raport anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual

RAPORTUL ANUAL
- An 2025 -

**cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul
Primăriei Municipiului Călărași și Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență (S.V.S.U.),
precum și a informațiilor conținute de acesta**

Raportul anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual		
1.	Numărul posturilor de natură contractuală din autoritatea sau instituția publică	Posturi aprobate - 31 Posturi ocupate - 28
	Din care posturi care se ocupă cu personal încadrat:	
	- cu contract individual de muncă - 30	
	- cu contract de management - 1	
2.	Număr de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:	
	- funcții de execuție	0
	- funcții de conducere	0
	- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor	0
3.	Obiectul sesizării – nu a fost cazul	
4.	Număr de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:	
	- funcții de execuție - 0	
	- funcții de conducere - 0	
	- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor - 0	
5.	Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională – nu a fost cazul	
6.	Număr de sesizări soluționate - 0	
7.	Modul de soluționare a sesizărilor – nu a fost cazul	
8.	Consecințele încălcării normelor de conduită profesională – nu a fost cazul	
9.	Măsuri propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională: - Desfășurarea de sesiuni de instruire internă în domeniul eticii și integrității; - Aducerea la cunoștința salariaților a normelor de conduită; - Ședințe de consiliere de etică. În temeiul acestor 3 măsuri au fost desfășurate următoarele activități pe parcursul anului 2025: la nivelul Primăriei Municipiului Călărași și Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență	

	(S.V.S.U.): ▪ Prin procesele verbale: nr. 43.681/20.01.2025, nr. 60.925/28.02.2025, nr. 152.401/08.10.2025 au fost realizate instruirii interne în domeniul eticii și integrității pentru 6 salariați nou veniți în cadrul Primăriei Municipiului Călărași; ▪ Prin proces verbal nr. 49.769/03.02.2025 a fost realizată instruirea internă în domeniul eticii și integrității pentru noii viceprimari ai Municipiului Călărași; ▪ Conform raport intern nr. 106.244/18.06.2025, în data de 17.06.2025, a fost realizată în parteneriat cu reprezentantul Direcției Generale Anticorupție – Serviciul Județean Anticorupție Călărași, o instruire în domeniul integrității/anticorupției – Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată salariaților din cadrul Direcției Poliția Locală Călărași. Subiecte abordate: prevenirea faptelor de corupție, despre campania la nivel național – E timpul să nu mai dăm și noi ceva. Au participat un nr. de 13 polițiști locali; ▪ Conform raport intern nr. 106.160/18.06.2025, în data de 17.06.2025, a fost realizată în parteneriat cu reprezentantul Direcției Generale Anticorupție – Serviciul Județean Anticorupție Călărași, o instruire în domeniul integrității/anticorupției – Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată salariaților din cadrul Primăriei Municipiului Călărași și Administrației Cimitirelor Călărași. Subiecte abordate: prevenirea faptelor de corupție, despre campania la nivel național – E timpul să nu mai dăm și noi ceva, principiile aplicabile conduitei profesionale și normele de conduită ale funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică, rolul codului de conduită. Au participat un nr. de 14 salariați; ▪ Conform raport intern nr. 178.558/10.12.2025, în data de 09.12.2025, a fost realizată în parteneriat cu reprezentantul Direcției Generale Anticorupție – Serviciul Județean Anticorupție Călărași, o instruire în domeniul integrității/anticorupției – Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată salariaților din cadrul Primăriei Municipiului Călărași și serviciilor publice locale. Subiecte abordate: prevenirea faptelor de corupție, despre campania la nivel național – E timpul să nu mai dăm și noi ceva, principiile aplicabile conduitei profesionale și normele de conduită ale funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică, despre incident de integritate, despre pantouflagge etc Au participat un nr. de 17 salariați; ▪ Pe parcursul anului 2025 au fost continuate la nivel intern, prin intermediul e-mail-ului de serviciu al fiecărui salariat, Episoadele Integrității, prevenire destinată salariaților din cadrul Primăriei Municipiului Călărași, SPCLEP și S.V.S.U. Au fost difuzate informații sub formă de prezentări/proceduri de lucru/materiale video etc., având ca temă măsurile preventive anticorupție, salariații având posibilitatea să pună întrebări pentru a-și clarifica eventualele neclarități/nevoi în domeniu. Activitatea a avut drept scop creșterea gradului de informare al salariaților în domeniul integrității publice; ▪ Din luna noiembrie 2025 cu referat aprobat nr. 173.152 / 26.11.2025 a început la nivelul Primăriei Municipiului Călărași prin intermediul e-mail-ului de serviciu, cu difuzare lunară, top 3 reguli de conduită, recomandări de respectare a regulilor de conduită și prevederilor legale cu privire la normele de conduită. Activitatea are drept scop creșterea gradului de informare al salariaților în domeniul respectării normelor de conduită și prevenirea încălcării acestora la nivelul instituției; ▪ Au avut loc 4 ședințe de consiliere de etică cu 2 persoane ce ocupă posturi de natură contractuală
10.	Sancțiuni aplicate, din care dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă – nu a fost cazul.

* Raport realizat în temeiul Ordinului nr. 1466/2022 pentru stabilirea formatului Raportului anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din aparatul propriu al instituțiilor și autorităților publice sau din instituțiile aflate în subordine, coordonare ori sub autoritate, precum și a informațiilor conținute de acesta.

 PRIMAR,
Ing. Marius-Grigore DULCE 

Șef serviciul resurse umane salarizare integritate și mentenanță
Doina STOICA

Întocmit 1 ex.,
Consilier de etică Nelu DOBRE 