



ROMÂNIA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CĂLĂRAȘI
JUDEȚUL CĂLĂRAȘI

910058; Călărași, str. București, nr. 140A; Tel.: 0242-31.10.05, Fax: 0242/31.85.74

web: www.primariacalarasi.ro; email: office@primariacalarasi.ro



Biroul resurse umane salarizare integritate

Nr. 26.902.....data înregistrării. 23.03.2023

Anexa nr. 4 – Raport anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual

RAPORTUL ANUAL

- An 2022 -

cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul Primăriei Municipiului Călărași și Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență (S.V.S.U.), precum și a informațiilor conținute de acesta

Raportul anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual		
1.	Numărul posturilor de natură contractuală din autoritatea sau instituția publică	Posturi aprobate - 39 Posturi ocupate - 30
	Din care posturi care se ocupă cu personal încadrat:	
	- cu contract individual de muncă - 38 - cu contract de management - 1	
2.	Număr de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:	
	- funcții de execuție	0
	- funcții de conducere	0
	- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor	0
3.	Obiectul sesizării – nu a fost cazul	
4.	Număr de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:	
	- funcții de execuție - 0	
	- funcții de conducere - 0	
	- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor - 0	
5.	Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională – nu a fost cazul	
6.	Număr de sesizări soluționate - 0	
7.	Modul de soluționare a sesizărilor – nu a fost cazul	
8.	Consecințele încălcării normelor de conduită profesională – nu a fost cazul	
9.	Măsuri propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională:	
	- Aducerea la cunoștința salariaților a normelor de conduită;	
	- Desfășurarea de sesiuni de instruire internă în domeniul eticii și integrității;	
- Realizarea de analize interne privind etica și conduita salariaților.		
Pe parcursul anului 2022 au fost desfășurate în acest sens următoarele activități:		
✓ Conform rapoartelor interne - nr. 35.714/20.05.2022; nr. 47.487/27.06.2022; nr.		

F-PS-16.03, EII-R0

	<p>68.295/25.08.2022; nr. 68.296/25.08.2022; nr. 70.796/01.09.2022; nr. 10.910/06.02.2023, au fost realizate de către persoana responsabilă cu implementarea Strategiei pentru Integritate seria de module de instruire internă, Funcționari de Elită ! Astfel au avut loc 6 întâlniri cu colegii la care au participat 55 de persoane, atât funcționari publici, cât și personal contractual. Modulele de instruire își propun să crească etica și conduita internă, comunicarea între colegi/departamentală și calitatea actului administrativ al cărui beneficiar este cetățeanul. Acestea vor continua și pe parcursul anului 2023;</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Prin procesele verbale nr.: - 31.837/06.05.2022; - 59.309/28.07.2022; - 68.436/26.08.2022; - 115.574/13.12.2022, a fost realizată integrarea/instruirea internă pentru un nr. de 6 salariați; ✓ Consilierul de etică a realizat 27...recomandări de etică și conduită internă, conform adresa nr. 70.435/31.08.2022.
10.	Sanțiuni aplicate, din care dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă – nu a fost cazul

* Raport realizat în temeiul Ordinului nr. 1466/2022 pentru stabilirea formatului Raportului anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din aparatul propriu al instituțiilor și autorităților publice sau din instituțiile aflate în subordine, coordonare ori sub autoritate, precum și a informațiilor conținute de acesta.


PRIMAR,
Ing. Marius-Grigore DULCE

Șef biroul resurse umane salarizare integritate
Stoica Doina

[Handwritten signature]

Întocmit 1 ex.,
Consilier de etică Dobre Nelu

[Handwritten signature]