



ROMÂNIA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CĂLĂRAȘI
JUDEȚUL CĂLĂRAȘI

910058: Călărași, str. București, nr. 140A; Tel.: 0242-31.10.05, Fax: 0242/31.85.74
web: www.primariacalarasi.ro; email: office@primariacalarasi.ro



Serviciul resurse umane, salarizare integritate și mentenanță

Nr. 16022 / 26.01.2026

APROB,
VICEPRIMAR
Gheorghe STOIAN
Coordonator Strategie pentru Integritate

Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate
An 2025
la nivelul Primăriei Municipiului Călărași și Serviciile Publice Locale

I. Incidente de integritate

Nr. total de incidente de integritate		1
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	1 Raport analiză incident de integritate nr. 167.299/12.11.2025
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Direcția/Serviciul/Biroul/Compartimentul în care au intervenit incidente de integritate		La nivelul conducerii unui serviciu public local
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	1
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	0
	Nr. de sancțiuni administrative	0
	Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		Nu a fost cazul

I. Măsuri de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse:
16

F-PS-24.02, EI-R0

Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
Control intern ierarhic preventiv realizat periodic	Săptămânal/lunar/trimestrial/semestrial/anual
Rapoarte de activitate, control intern ierarhizat	Săptămânal/lunar/trimestrial/semestrial/anual
Implementarea S.C.I.M. (Standarde de Control Intern Managerial)	Permanent
Implementarea procedurilor de sistem din domeniul eticii și integrității	Permanent
Implementarea sistemului de management anti-mită SI ISO 37001:2016 (SR ISO 37001:2017) la nivelul Primăriei	Permanent
Asumarea managementului integrității la nivel instituțional	Permanent
Aplicarea în continuare a măsurilor preventive din domeniul integrității/antikorupției la nivelul Primăriei Municipiului Călărași, Consiliului Local al Municipiului Călărași și al serviciilor publice locale aflate în coordonarea Consiliului Local, în colaborare cu consilierii de etică de la nivelul fiecărui serviciu public local	Permanent
Continuarea instruirilor/informărilor în domeniul anticorupției/integrității atât pentru noii salariați/aleși locali cât și pentru salariații/aleșii locali existenți, în colaborare cu consilierii de etică de la nivelul fiecărui serviciu public local, precum și, în funcție de caz, cu reprezentanți ai Serviciului Județean Anticorupție Călărași	Permanent
Realizarea de sesiuni de instruire în domeniul anticorupției/integrității cu toate funcțiile de conducere de la nivelul aparatului de specialitate al Primarului și de la nivelul serviciilor publice locale, în colaborare cu consilierii de etică de la nivelul fiecărui serviciu public local, precum și, în funcție de caz, cu reprezentanți ai Serviciului Județean Anticorupție Călărași.	30 iunie 2026
Instruiri interne în ceea ce privește etica/integritate/prevenirea corupției	Conform planului de instruire internă
Transparența internă prin intermediul paginilor web ale Primăriei și serviciilor publice locale	Permanent
Urmărirea modului de realizare a sarcinilor de serviciu în vederea realizării obiectivelor specifice și generale ale Direcției Poliția Locală Călărași	Permanent
Monitorizarea respectării obligațiilor prevăzute de Codul administrativ privind conduita profesională, incompatibilitățile și conflictele de interese, prin activitatea curentă a consilierului de etică	Continuu
Aplicarea chestionarului privind Legea 361/2022-protecția avertizorilor în interes public, ulterior desfășurării activităților de instruire, în scopul evaluării nivelului de informare și	Aplicat

conștientizare a personalului	
Aplicarea chestionarului anonim, adresat cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității Direcției Poliția Locală Călărași, de către consilierul de etică și care reprezintă o măsură complementară de prevenire/identificare a vulnerabilităților la corupție	Aplicat
Informarea continuă a angajaților cu privire la declararea averilor și a intereselor, a regimului incompatibilităților și conflictelor de interese prin note interne	Continuu

Conform H.G. nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate;

Incident de integritate	Unul dintre următoarele evenimente privind situația unui salariat/ales local: a) încetarea disciplinară a raporturilor de muncă sau de serviciu, ca urmare a săvârșirii unei abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice, inclusiv cele stabilite prin legislație secundară și terțiară, pentru care este prevăzută această sancțiune; b) trimiterea în judecată sau condamnarea pentru săvârșirea unei infracțiuni de corupție sau a unei fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor; c) rămânerea definitivă a unui act de constatare emis de către Agenția Națională de Integritate, referitor la încălcarea obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților.
-------------------------	---

Situația a fost realizată urmare a datelor puse la dispoziție de către: Primăria Municipiului Călărași; Serviciul Public Centrale Termice și Administrare Fond Locativ; Direcția de Asistență Socială; Căminul pentru Persoane Vârstnice „Sfântul Antim Ivireanul”; Direcția Poliția Locală; Serviciul Public Pavaje Spații Verzi; Direcția Municipală de Servicii Publice a Municipiului Călărași.

Secretar General Municipiu,
Cs. Jr. Sârbu Mărgărit Emanuel

Șef serviciul resurse umane salarizare integritate și mentenanță
Stoica Doina

Întocmit/1 ex.
Persoana responsabilă
Consilier Dobre Nelu