



ROMÂNIA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CĂLĂRAȘI
JUDEȚUL CĂLĂRAȘI

910058; Călărași, str. București, nr. 140A; Tel.: 0242-31.10.05, Fax: 0242/31.85.74
web: www.primariacalarasi.ro; email: office@primariacalarasi.ro



Serviciul resurse umane salarizare integritate și mentenanță
Nr. 75 025 / 20.02.2024

Aprob,
Viceprimar
Ing. Coman Liviu
Coordonator al Impl. Strategiei ptr. Integritate 2022-2025



Raport narativ privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul Primăriei Municipiului Călărași și al serviciilor publice locale în anul 2023

1. Introducere

Activitatea în domeniul integrității la nivelul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Călărași și al serviciilor publice locale a vizat în anul 2023 consolidarea integrității și a transparenței, precum și obținerea certificării anti-mită la nivelul Primăriei, în conformitate cu standardul internațional ISO 37001:2016.

Serviciilor publice locale cărora li se aplică prevederile Strategiei pentru Integritate sunt: Direcția de Asistență Socială; Serviciul Public Piețe Oboare; Serviciul Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor; Serviciul Public Pavaje Spații Verzi; Serviciul Public Centrale Termice și Administrare Fond Locativ; Complexul de Agreement; Administrația Cimitirelor; Căminul pentru Persoane Vârstnice „Sfântul Antim Ivireanul”; Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență; Direcția Poliția Locală; Serviciul Public pentru Gestionarea Căinilor fără Stăpân.

2. Activități realizate

În temeiul H.G. nr. 1269/2021 privind S.N.A. 2021-2025 și a Dispoziției Primarului nr. 945/08.06.2022 privind aprobarea Strategiei pentru Integritate a Primăriei Municipiului Călărași și a Serviciilor Publice Locale, pe perioada 2022-2025, au fost desfășurate o serie de activități în anul 2023 dintre care enumerăm:

- Prin adresa nr. 14.754/30.03.2023 a fost transmis Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației (MDLPA), raportul privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 în anul 2022, pentru Primăria municipiului Călărași și serviciile publice locale. Acesta a cuprins: 19 fișe măsuri de integritate; raport narativ; inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare la Primărie și al serviciilor publice locale, anexa nr. 3; raport privind sancțiunile disciplinare aplicate pe anul 2022 la nivelul aparatului de specialitate al Primarului și serviciile publice locale, funcție publică și personal contractual, precum și situația incidentelor de integritate pe anul 2022;
- Conform raport intern nr. 21540 / 07.03.2023, în data de 07.03.2023, a fost realizată de către persoana responsabilă cu implementarea strategiei pentru integritate, o instruire în domeniul integrității – Integritate, Etica, Anticorupție – Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată colegilor, consilieri de etică din cadrul serviciilor publice locale. Subiecte abordate: diseminarea

Cod: F-PS-27.12, EI-R0

rezultatelor proiectului E-TIC, ultimele modificări legislative în domeniul eticii și integrității, revizie proceduri de sistem în domeniu, discuții cu privire la derularea misiunii de audit public intern pe anul 2023, raportul privind implementarea strategiei pentru integritate la nivel local, pe anul 2022. Au participat un nr. de 6 colege;

- Prin proces verbal nr. 25.739/21.03.2023 a fost realizată o instruire de bază privind etica și integritatea dnei. director Creșa nr. 1 Călărași, iar prin adresa nr. 30.000/03.04.2023 au fost înaintate Direcției Creșa nr. 1 Călărași procedurile de sistem în domeniul eticii și integrității, spre implementare la nivelul Direcției;
- Conform raport intern nr. 59.611/26.06.2023, în data de 15.06.2023, a fost realizată în parteneriat cu reprezentanții Direcției Generale Anticorupție – Serviciul Județean Anticorupție Călărași, o instruire în domeniul integrității – Integritate, Etica, Anticorupție – Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată polițiștilor locali din cadrul Direcției Poliția Locală. Subiecte abordate: competentele D.G.A., faptele de corupție, omisiunea sesizării, acces la baza de date, importanța datelor cu caracter personal, spețe de corupție în care au fost implicați polițiști locali la nivel național, întrebări și răspunsuri în domeniu. Au participat un nr. de 14 salariați ai Direcției Poliția Locală Călărași;
- Conform raport intern nr. 103.346 / 23.10.2023, în data de 19.10.2023, a fost realizată în parteneriat cu reprezentantul Direcției Generale Anticorupție – Serviciul Județean Anticorupție Călărași, o instruire în domeniul integrității – Integritate, Etica, Anticorupție – Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată salariaților din cadrul Primăriei Municipiului Călărași. Subiecte abordate: prevenirea faptelor de corupție, codul de conduită, cadrul legal și procedural în domeniul incidentelor de integritate, precum și diminuarea riscurilor de manifestare a acestora. Au participat un nr. de 15 salariați;
- Conform raport intern nr. 111.149 / 09.11.2023, în data de 07.11.2023, a fost realizată în parteneriat cu reprezentantul Direcției Generale Anticorupție – Serviciul Județean Anticorupție Călărași, o instruire în domeniul integrității – Integritate, Etica, Anticorupție – Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată salariaților din cadrul Primăriei Municipiului Călărași. Subiecte abordate: prevenirea faptelor de corupție, codul de conduită, cadrul legal și procedural în domeniul incidentelor de integritate, precum și diminuarea riscurilor de manifestare a acestora. Au participat un nr. de 19 salariați;
- Conform raport intern nr. 114.668 / 16.11.2023, în data de 09.11.2023, a fost realizată în parteneriat cu reprezentantul Direcției Generale Anticorupție – Serviciul Județean Anticorupție Călărași, o instruire în domeniul integrității – Integritate, Etica, Anticorupție – Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată colegilor din cadrul serviciilor publice locale, respectiv persoane care dețin funcții de conducere. Subiecte abordate: prevenirea faptelor de corupție, codul de conduită, cele 12 principii ale bunei guvernări la nivel European etc. Au participat un nr. de 24 salariați;
- Conform raport intern nr. 125.109 / 11.12.2023, în data de 08.12.2023, a fost realizată în parteneriat cu reprezentantul Direcției Generale Anticorupție – Serviciul Județean Anticorupție Călărași, o instruire în domeniul integrității – Integritate, Etica, Anticorupție – Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată salariaților din cadrul Primăriei Municipiului Călărași. Subiecte abordate: prevenirea faptelor de corupție, codul de conduită, cadrul legal și procedural în domeniul incidentelor de integritate, precum și diminuarea riscurilor de manifestare a acestora. Au participat un nr. de 24 salariați;
- Conform raport intern nr. 128.201 / 15.12.2023, în data de 13.12.2023, a fost realizată de către persoana responsabilă cu implementarea strategiei pentru integritate, o instruire în domeniul integrității – Integritate, Etica, Anticorupție – Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată aleșilor locali. Subiecte abordate: principiile bunei guvernări la nivel european, SNA - cele 13 măsuri preventive, sistemul de management anti-mită la nivelul instituției, cadrul legal și procedural în domeniul incidentelor de integritate, precum și diminuarea riscurilor de manifestare a acestora, diseminare rezultate proiect E-TIC, informare cursuri AFTIPA. Au participat un nr. de 2 aleși locali;

- Prin procesele verbale/raport intern cu nr.: 34.111/12.04.2023; 37.952/26.04.2023; 54.344/09.06.2023; 82451/06.09.2023; 83024/06.09.2023; 376/05.01.2024, a fost realizată integrarea/instruirea internă în domeniul eticii și integrității pentru un nr. de 16 salariați;
- Cu acordul conducerii instituției, consilierul de etică și responsabilul implementării strategiei pentru integritate, la solicitarea nr. 20597/23.02.2023 a Primăriei Municipiului Alba-Iulia a avut 5 intervenții online de 1h / intervenție, în cadrul sesiunilor de formare profesională în domeniul prevenirii corupției, transparenței, eticii și integrității adresate personalului Primăriei municipiului Alba-Iulia în cadrul proiectului “RISE – cReștem Integritatea, tranSparența și Etica în administrația publică locală!”, proiect implementat de Municipiul Alba-Iulia;
- În cadrul proiectului “Îmbunătățirea accesului și a calității serviciilor pentru cetățeni- o administrație publică transparentă și responsabilă” Cod PNP002 – E-TIC, implementat de Asociația Comunelor din România (ACoR), în parteneriat cu Asociația Autorităților Locale și Regionale din Norvegia (KS) și Asociația Municipiilor din România (AMR), finanțat prin Granturile Norvegiene 2014-2021, ce s-a desfășurat la nivel național în perioada 2020-2023, colegul nostru consilier de etică și responsabil implementare Strategie pentru Integritate a realizat în anul 2023, 4 sesiuni de formare pilot, pe baza modelului de bună practică al Asociației Norvegiene a Autorităților Locale și Regionale (KS), care a dezvoltat un program de formare dedicat consiliilor locale și șefilor executivi din fiecare municipalitate norvegiană, astfel după acest model au fost susținute următoarele sesiuni, respectiv:
 - Primăria municipiului Sighișoara – 21-22 februarie 2023 – 25 participanți/cursanți;
 - Primăria municipiului Câmpina – 9-10 martie 2023 – 16 participanți/cursanți;
 - Primăria municipiului Roman – 15-16 martie 2023 – 22 participanți/cursanți;
 - Primăria municipiului Sibiu – 21-22 septembrie 2023 – 21 participanți/cursanți.
- A fost actualizat protocolul de colaborare între Direcția Generală Anticorupție și Primăria Municipiului Călărași în domeniul prevenirii corupției și al creșterii transparenței instituționale, prin documentul cu nr. 4004967/27.01.2023, respectiv nr. 2984/13.01.2023.
- În conformitate cu prevederile:
 - H.G. nr. 1269/2021 privind S.N.A. 2021-2025 și a Dispoziției Primarului nr. 945/08.06.2022 privind aprobarea Strategiei pentru Integritate a Primăriei Municipiului Călărași și a Serviciilor Publice Locale, pe perioada 2022-2025;
 - Protocol de colaborare nr. 2984 / 13.01.2023 încheiat între Primăria Municipiului Călărași și Direcția Generală Anticorupție – Serviciul Județean Anticorupție Călărași, precum și a Zilei Aniversare a D.G.A. – 30 Mai, a fost desfășurată 1 acțiune în comun cu Serviciul Județean Anticorupție Călărași, cu caracter preventiv anticorupție/integritate destinată elevilor din liceele de pe raza municipiului Călărași, după cum urmează:
 - în perioada 03.04.2023 – 30.05.2023, a fost organizat împreună cu Direcția Generală Anticorupție, Serviciul Județean Anticorupție Călărași și cu Inspectoratul Școlar Județean Călărași un concurs de scurtmetraje cu teme anticorupție #ETIC (Elevii Transmit Integritatea cu Camera), un concurs local de film adresat elevilor de liceu de pe raza municipiului Călărași, care a avut drept scop conștientizarea tinerilor cu privire la efectele pe care le are corupția asupra societății, atitudinea ce trebuie adoptată față de astfel de fapte și modalitățile de sesizare a acestora, prin implicarea activă în realizarea unor filme de scurtmetraj cu tematică anticorupție, folosind un telefon mobil sau alte dispozitive de filmat.

În competiție s-au înscris elevii a 5 licee din municipiul Călărași, cu 10 filme în total. Urmare jurizării din data de 25.05.2023 au fost desemnate echipele câștigătoare ale concursului. Fiecare participant în concurs a primit materiale de prevenire integritate din partea Primăriei Municipiului Călărași (agendă inscripționată, pix inscripționat și diplome de participare/câștigători).

Fiecare elev/ă câștigător de pe locurile I, II, III din concurs a primit drept premiu o BICICLETĂ. Valoarea totală a premiilor oferite de Primăria Municipiului Călărași, aproximativ 20.000 lei cu TVA.

Câștigătorii au fost:

Locul I – 111 pct. - filmul ADMITEREA, realizat de elevii din cadrul Colegiului Național “Barbu Știrbei” Călărași

- Elev coordonator: Pele Rareș-Marian

- Componența echipei: eleva Ciulianu Nicoleta; eleva Meșca Alexandra-Maria; eleva Sandu Maria-Alexandra

- Profesor îndrumător, dl. Florescu Cosmin

Locul II – 108 pct. - filmul O LINIE, O VIAȚĂ..., realizat de elevii din cadrul Liceului Pedagogic “Ștefan Bănulescu” Călărași

- Elev coordonator: Manole Iuliana Aida

- Componența echipei: eleva Păpurică Sonia, eleva Tudorache Simona Maria, elevul Stanciu Florin Laurențiu

- Profesor îndrumător, dna. Ion Mihaela

Locul III – 103 pct. – filmul PROSPECT DE CORUPȚIE, realizat de elevii din cadrul Colegiului Național “Barbu Știrbei” Călărași

- Componența echipei: elevul Oprea David - Nicolae; eleva Ciocârlan Maria-Daniela; eleva State Mihaela-Maria

- Profesor îndrumător, dna. Mihai Simona-Oana

Locul IV – 102 pct. – filmul PE VAL LA FESTIVAL, realizat de elevii din cadrul Colegiului Național “Barbu Știrbei” Călărași

Locul V – 101 pct. – filmul ADOPTATĂ DE CORUPȚIE, realizat de elevii din cadrul Colegiului Național “Barbu Știrbei” Călărași

Locul VI – 97 pct. – filmul CONTEXTUL E MOBIL, TU FII STABIL, realizat de elevii din cadrul Liceului Tehnologic “Dan Mateescu” Călărași

Locul VII – 92 pct. – filmul LECȚIE DE CURAJ, realizat de elevii din cadrul Liceului Danubius Călărași

Locul VIII – 92 pct. – filmul ARTA CORUPȚIEI, realizat de elevii din cadrul Colegiului Național “Barbu Știrbei” Călărași

Locul IX – 91 pct. – filmul VIAȚĂ CONTRA BANI, realizat de elevii din cadrul Colegiului Național “Barbu Știrbei” Călărași

Locul X – 84 pct. – filmul MITĂ LA EXAMEN, realizat de elevii din cadrul Liceului Agricol “Sandu Aldea” Călărași.

Această activitate a avut loc și cu ocazia Zilei Aniversare a D.G.A. – 30 Mai, fiind întocmit pentru aceasta raportul intern cu nr. 51.777/31.05.2023;

▪ Bugetul alocat pe anul 2023 pentru implementarea SNA 2021-2025 a fost de 35.000 lei, din care s-a cheltuit suma de 26.423,89 lei, restul de 8576,11 lei fiind economisiți și returnați în bugetul local al municipiului;

▪ În vederea creșterii și actualizării constante a gradului de informații publice publicate conform obligațiilor legale, (a se vedea H.G. nr. 1269/2021, anexa nr. 4 și H.G. nr. 123/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, anexa nr. 1) sunt realizate semestrial, la nivel intern, situații de monitorizare a paginii web www.primariacalarasi.ro și a paginilor web ale serviciilor publice locale: www.das.primariacalarasi.ro

www.sppo.primariacalarasi.ro

www.spclep.primariacalarasi.ro

www.sppsv.primariacalarasi.ro

www.spctaf1.primariacalarasi.ro

www.zoo.primariacalarasi.ro

www.cimitire.primariacalarasi.ro

www.caminbatrani.primariacalarasi.ro

www.dp1c.primariacalarasi.ro

www.sppgcfs.primariacalarasi.ro

Aceste situații semestriale sunt înaintate persoanelor cu funcții de conducere din cadrul compartimentelor de specialitate din cadrul Primăriei și serviciilor publice locale mai sus menționate în vederea remedierii celor constatate. Pentru anul 2023 au fost realizate 2 situații de monitorizare, cu nr. de înregistrare 95.660/05.10.2023 și 71.826/08.02.2024.

A fost oferit suport colegilor din instituție și serviciile publice locale pentru publicarea datelor pe paginile web, în aproximativ 70 de situații. Au fost realizate discuții constructive în mod constant cu personalul cu funcții de conducere, execuție din cadrul instituției și serviciilor publice locale, despre importanța transparenței instituționale pentru cetățeni și publicul larg;

- Ca urmare a colaborării cu reprezentantele Direcției Economice din cadrul instituției și a măsurii 1.10 din planul de acțiune pentru implementarea strategiei pentru integritate locală, respectiv realizarea și actualizarea trimestrială a unei situații pe pagina web a instituției cu împrumuturile luate de către Primăria Municipiului Călărași și investițiile locale finanțate din acestea, au fost realizate situații trimestriale care sunt publice pe pagina de internet a instituției;

- Conform convocator nr. 4537/02.08.2023 a fost oferit sprijin colegilor de la Direcția de Asistență Socială în cadrul întâlnirii organizate cu ocazia identificării, descrierii și evaluării riscurilor de corupție la nivelul D.A.S.;

- Pentru anul 2023:

Funcțiile sensibile au fost identificate și inventariate la nivelul structurilor organizatorice ale instituției, iar prin centralizarea acestora s-au elaborat și aprobat documentele Lista funcțiilor sensibile la nivelul Primăriei municipiului Călărași, Serviciului Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor (S.P.C.L.E.P.) și Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență (S.V.S.U.) nr. 9412/01.02.2023 și Registrul cu salariații care ocupă funcții sensibile la nivelul Primăriei Municipiului Călărași, Serviciului Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor (S.P.C.L.E.P.) și Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență (S.V.S.U.) nr. 9413/01.02.2023.

În vederea diminuării riscurilor asociate funcțiilor sensibile, la nivelul structurilor organizatorice au fost stabilite măsuri de control, care au fost centralizate de către consilierul de etică în documentul Planul pentru asigurarea diminuării riscurilor asociate funcțiilor sensibile la nivelul Primăriei Municipiului Călărași, Serviciului Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor (S.P.C.L.E.P.) și Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență (S.V.S.U.) nr. 47175/19.05.2023;

- Cu nr. de înregistrare 26902/23.03.2023 a fost realizat raportul privind respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul Primăriei municipiului Călărași și Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență, pentru anul 2022;

- Cu nr. de înregistrare 72.782/12.02.2024 a fost realizat raportul privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul Primăriei municipiului Călărași, pentru anul 2023;

- Prin referatele cu nr. 72.784/12.02.2024, respectiv 72.790/12.02.2024 au fost transmise A.N.F.P., informațiile cu privire la respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și a informațiilor privind situația implementării procedurilor disciplinare la nivelul Primăriei municipiului Călărași, pentru anul 2023;

- Prin documentul cu nr. 109.291/06.11.2023 a fost realizată lista cu privire la gradele de rudenie și afinitate la nivelul Primăriei Municipiului Călărași;

- Prin documentul cu nr. 104.551/25.10.2023 a fost întocmită Lista cu interese ale salariaților (funcție publică și personal contractual de conducere) din declarația de interese din cadrul aparatului de specialitate al Primarului, Serviciului Voluntar ptr. Situații de Urgență (S.V.S.U.) și Serviciul Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor, precum și lista cu interese ale aleșilor locali din declarația de interese, U.A.T. Municipiul Călărași;

- Prin adresa cu nr. 109.585/06.11.2023 a fost realizată prevenirea tuturor salariaților din cadrul Primăriei, Serviciului Public Comunitar Local ptr. Evidența Persoanelor și Serviciului Voluntar ptr. Situații de Urgență, în domeniul conflictelor de interese și incompatibilităților;

- Prin documentul cu nr. 69.580/31.01.2024 a fost realizată lista cu privire la gradele de rudenie și afinitate la nivelul aleșilor locali ai Municipiului Călărași;

- A fost realizată 1 analiză internă, domeniul taxe și impozite locale (34 de opinii anonime ale colegelor/colegilor), aprobată prin documentul cu nr. 72.992/12.02.2024;

- Prin e-mailul din 14.12.2023 au fost informați colegii din cadrul Primăriei și din cadrul serviciilor publice locale despre organizarea de către Institutul European din România de cursuri gratuite în cadrul proiectului AFTIPA – Inițiativa de formare antifraudă pentru administrația publică, finanțat de UE. Cursurile oferite de IER în cadrul acestui program sunt: achiziții publice; avertizarea de integritate în instituțiile publice; prevenirea și combaterea corupției. Cursurile sunt adresate tuturor categoriilor de personal;
- În anul 2023 a fost desfășurată la nivelul Primăriei Municipiului Călărași misiunea de audit public intern, Evaluarea sistemului de prevenire a corupției – anul 2023. Cele 4 teme ale misiunii de audit public intern, ce a avut loc și la nivel național, au fost: declararea averilor, declararea cadourilor, evaluarea riscurilor de corupție în cadrul instituției, evaluarea incidentelor de integritate în cadrul instituției. A fost oferit suport și colaborare prin punerea la dispoziție a tuturor documentelor solicitate de către auditorul public. Cele 4 recomandări lăsate la nivelul Primăriei Municipiului Călărași au fost duse la îndeplinire;
- Pentru anul 2023 cu nr. de înregistrare 1524/09.01.2024 a fost publicată pe site-ul instituției Lista bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției și depuse la Comisia de evaluare din cadrul Primăriei Municipiului Călărași;
- La nivelul instituției sunt funcționale și în implementare procedurile specifice domeniului eticii și integrității, anti-mită, de care răspunde biroul resurse umane salarizare integritate, fiind actualizate:
 - Procedura de sistem (PS)-13-Codul de conduită;
 - Procedura operațională (PO)-BRUS-16-Declararea averii și a intereselor, funcții publice și persoane cu funcții de conducere;
 - Procedura de sistem (PS)-14-Declararea cadourilor;
 - Procedura de sistem (PS)-15-Conflicte de interese;
 - Procedura de sistem (PS)-16-Consilierea de etică;
 - Procedura de sistem (PS)-17-Incompatibilități;
 - Procedura de sistem (PS)-18-Protecția avertizorilor în interes public;
 - Procedura de sistem (PS)-19-Pantouflage (interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice);
 - Procedura de sistem (PS)-20-Funcții sensibile;
 - Procedura de sistem (PS)-24-Evaluarea incidentelor de integritate;
 - Procedura de sistem (PS)-25-Management al riscurilor de corupție;
 - Procedura de sistem (PS)-22-Instruirea internă;
 - Procedura de sistem (PS)-26-Manual de management anti-mită;
 - Procedura de sistem (PS)-27-Strategia pentru Integritate.
- A fost oferit sprijin Colegei responsabilă de managementul calității și secretariat tehnic comisie S.C.I.M., în vederea implementării și funcționării procedurilor de sistem/operaționale de la nivelul instituției, în temeiul Ordinului 600/2018;
- A fost acordat sprijin persoanelor cu funcție de conducere în vederea stimulării unei atitudini manageriale profesioniste și eficiente, etice și integre în acord cu așteptările cetățenilor și entităților ce vin în contact cu Primăria municipiului Călărași și serviciile publice locale;

3. Servicii online pentru cetățeni

Menținerea și funcționalitatea rezultatelor obținute în cadrul proiectelor de digitalizare implementate de către colegii din cadrul Primăriei Municipiului Călărași: „Fundamentarea deciziilor, planificare strategică și măsuri simplificate pentru cetățeni la nivelul administrației publice a Municipiului Călărași”, Cod SIPOCA 816 / Cod MySMIS2014 135232, respectiv „Sistem integrat pentru simplificarea procedurilor administrative și reducerea birocrăției la nivelul Municipiului Călărași”, Cod SIPOCA 656 / Cod MySMIS2014 129152.

4. Incidente de integritate și măsuri de remediere

A se vede anexa.

5. Bune practici

▪ Primăria Municipiului Călărași a fost certificată cu Sistemul de Management Anti-Mită în conformitate cu cerințele SR ISO 37001:2016 (SR ISO 37001:2017 varianta română), în cadrul proiectului „Îmbunătățirea accesului și a calității serviciilor pentru cetățeni – o administrație publică transparentă și responsabilă”, E-TIC, cod PNP002.

Asociația Comunelor din România – ACoR, Asociația Autorităților Locale și Regionale din Norvegia – KS și Asociația Municipiilor din România – AMR au implementat proiectul sus menționat, beneficiind de un grant în cadrul Programului „Dezvoltare locală, reducerea sărăciei și creșterea incluziunii romilor”, finanțat prin Granturile SEE și Norvegiene 2014-2021. Menționăm că Municipiul Călărași se află printre puținele Primării din țară care are certificat un Sistem de Management Anti-Mită (Anticorupție, Etică, Integritate), proces finalizat în cadrul acestui proiect, fără costuri din cadrul bugetului municipiului, fapt ce reprezintă un sistem de prevenire a corupției construit în timp, în mediul intern al instituției, pentru cetățeni în vederea furnizării unor servicii corecte și de calitate;

▪ Sesiuni de instruire internă organizate cu efort propriu. A se vede mai sus.

6. Dificultăți întâmpinate

▪ Domeniul integrității/eticii/anticorupției a crescut ca importanță, necesitate și aplicabilitate la nivelul administrației publice locale din România, fapt ce determină o presiune pozitivă crescândă pe Primării, în speță pe Primăria Municipiului Călărași;

▪ Necesitatea prevenției a crescut, disponibilitatea mare a salariaților de a fi consiliați și a cere consiliere în acest domeniu;

▪ Necesitatea de a găsi instrumente noi și de efect cu ajutorul cărora să se pună în aplicare SNA 2021-2025;

▪ Transparența instituțională introdusă prin anexa nr. 4 la HG 583/2016 generează un nou tip de efort instituțional cu timp major alocat pentru a așeza lucrurile, conforme cu o cultură a transparenței, așa cum își propune SNA 2021-2025;

▪ SNA 2021-2025 extinde integritatea, din perspectiva prevenirii și a asumării și la nivelul structurilor subordonate/serviciilor publice locale, unde este o zonă ce necesită un efort concertat la nivelul fiecărei unități administrativ teritoriale pentru a așeza lucrurile pe baze sănătoase;

▪ Dat fiind cele enumerate mai sus, la nivelul Primăriei Municipiului Călărași, rezultatele pozitive obținute în timp, în domeniul integrității, au fost și sunt rodul unui efort colectiv pe diferite paliere de activitate.

Șef Serviciul resurse umane salarizare integritate și mentenanță

Stoica Doina

Întocmit/1 ex.

Resp. Impl. Strategie pentru Integritate 2022-2025

Dobre Nețu