



ROMÂNIA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CĂLĂRAȘI
JUDEȚUL CĂLĂRAȘI

910058: Călărași, str. București, nr. 140A; Tel.: 0242-31.10.05, Fax: 0242/31.85.74
web: www.primariacalarasi.ro; email: office@primariacalarasi.ro



Biroul resurse umane salarizare integritate

Nr. 29.062 / 30.03.2023

Aprob,
Viceprimar
Ing. Coman Liviu
Coordonator al Impl. Strategiei ptr. Integritate 2022-2025

Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la
nivelul Primăriei Municipiului Călărași și al serviciilor publice locale
în anul 2022



1. Introducere

Activitatea în domeniul integrității la nivelul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Călărași și al serviciilor publice locale a vizat în anul 2022 consolidarea integrității și a transparenței, precum și popularizarea bunelor practici realizate de Municipiul Călărași în acest domeniu, având ca scop final prevenirea corupției la nivel local.

Serviciilor publice locale cărora li se aplică prevederile Strategiei pentru Integritate sunt: Direcția de Asistență Socială; Serviciul Public Piețe Oboare; Serviciul Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor; Serviciul Public Pavaje Spații Verzi; Serviciul Public Centrale Termice și Administrare Fond Locativ; Complexul de Agreement; Administrația Cimitirelor; Căminul pentru Persoane Vârstnice „Sfântul Antim Ivireanul”; Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență; Direcția Poliția Locală; Serviciul Public pentru Gestionarea Căinilor fără Stăpân, Creșa nr. 1 Călărași.

2. Activități realizate

În temeiul H.G. nr. 583/2016 privind S.N.A. 2016-2020, H.G. nr. 1269/2021 privind S.N.A. 2021-2025, a Hotărârii de Consiliu Local nr. 55/26.04.2017 privind Strategia pentru Integritate a Primăriei municipiului Călărași și a Serviciilor Publice Locale, pe perioada 2017-2020, respectiv Dispoziția Primarului nr. 945/08.06.2022 privind aprobarea Strategiei pentru Integritate a Primăriei Municipiului Călărași și a Serviciilor Publice Locale, pe perioada 2022-2025, au fost desfășurate o serie de activități în anul 2022 dintre care enumerăm:

- ✓ Prin adresa nr. 10.532/15.02.2022 a fost transmis Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației (MDLPA), Direcției Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice, raportul privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020 în anul 2021 pentru Primăria municipiului Călărași și serviciile publice locale. Acesta a cuprins: raport narativ, inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare, anexa nr. 3, raport privind sancțiunile disciplinare aplicate pe anul 2021 la nivelul aparatului de specialitate al Primarului și Serviciile Publice Locale, funcție publică și personal contractual, precum și situația incidentelor de integritate pe anul 2021;
- ✓ Prin adresa nr. 15.220/04.03.2022 au fost întocmite și transmise către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației (MDLPA), Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici

Publice, declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională de către conducerea Primăriei Municipiului Călărași (actualizată de 2 ori pe parcursul anului 2022 urmare modificărilor survenite) și declarațiile privind asumarea agendei de integritate organizațională de către conducerile serviciilor publice locale, în număr de 12, aflate în coordonarea Consiliului Local al Municipiului Călărași, în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;

- ✓ Prin documentul cu nr. 31.556/05.05.2022 a fost realizat, în contextul elaborării Strategiei pentru Integritate locale, materialul de prevenire – opus legislativ integritate-anticorupție, difuzat în mediul intern, precum și serviciilor publice locale;
- ✓ Prin documentul cu nr. 31.554/05.05.2022 a fost realizat, în contextul elaborării Strategiei pentru Integritate locale, Analiză Indicatori de Rezultat, prevenirea corupției în Municipiul Călărași, 2008-2022 (luna aprilie), viziune, colaborare, profesionalism și rezultate, difuzată în mediul intern, precum și serviciilor publice locale;
- ✓ În vederea punerii în practică la nivel local a H.G. nr. 1269/2021 privind S.N.A. 2021-2025, a fost realizată și adoptată prin Dispoziția Primarului nr. 945/08.06.2022, Strategia pentru Integritate a Primăriei Municipiului Călărași și a Serviciilor Publice Locale, pe perioada 2022-2025. Document difuzat atât la nivel intern și serviciilor publice locale, precum și Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației (MDLPA), Direcția Integritate, Bună Guvernare și Politici Publice;
- ✓ Conform rapoartelor interne:
 - nr. 35.714/20.05.2022; nr. 47.487/27.06.2022; nr. 68.295/25.08.2022; nr. 68.296/25.08.2022; nr. 70.796/01.09.2022; nr. 10.910/06.02.2023, au fost realizate de către persoana responsabilă cu implementarea Strategiei pentru Integritate seria de module de instruire internă, Funcționari de Elită ! Astfel au avut loc 6 întâlniri cu colegii la care au participat 55 de persoane, atât funcționari publici, cât și personal contractual. Modulele de instruire își propun să crească etica și conduita internă, comunicarea între colegi/departamentală și calitatea actului administrativ al cărui beneficiar este cetățeanul. Acestea vor continua și pe parcursul anului 2023;
- ✓ Conform raport intern nr. 94.440/25.10.2022, în data de 19.10.2022, a fost realizată în parteneriat cu reprezentanții Direcției Generale Anticorupție – Serviciul Județean Anticorupție Călărași, o instruire în domeniul integrității – Integritate, Etica, Anticorupție – Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată polițiștilor locali din cadrul Direcției Poliția Locală. Subiecte abordate: faptele de corupție, abuzul în serviciu, omisiunea sesizării, acces la baza de date, importanța datelor cu caracter personal, spețe de corupție. Au participat un nr. de 49 salariați ai Direcției Poliția Locală Călărași;
- ✓ Conform raport intern nr. 104.031/10.11.2022, în data de 09.11.2022, a fost realizată în parteneriat cu reprezentanții Direcției Generale Anticorupție – Serviciul Județean Anticorupție Călărași, o instruire în domeniul integrității – Integritate, Etica, Anticorupție – Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată polițiștilor locali din cadrul Direcției Poliția Locală. Subiecte abordate: competentele D.G.A., faptele de corupție, abuzul în serviciu, omisiunea sesizării, acces la baza de date, importanța datelor cu caracter personal, spețe de corupție în care au fost implicați polițiști locali la nivel național, întrebări și răspunsuri în domeniu. Au participat un nr. de 17 salariați ai Direcției Poliția Locală Călărași;
- ✓ Conform raport intern nr. 105.841/16.11.2022, în data de 14.11.2022, a fost realizată de către consilierul de etică la Complex de Agreement-ZOO, un modul de instruire destinat colegilor din cadrul ZOO Călărași în domeniul eticii, integrității, conduita la locul de muncă, management instituțional. Au participat un nr. de 27 salariați ai complexului;
- ✓ Conform raport intern nr. 107.359/18.11.2022, în data de 17.11.2022, a fost realizată de către consilierul de etică, în sala de ședințe a Primăriei, un modul de instruire destinat colegilor din cadrul Serviciului Public Piețe Oboare în domeniul eticii, integrității, conduita la locul de muncă, management instituțional. Au participat un nr. de 16 salariați ai serviciului;
- ✓ Conform raport intern nr. 109.590/24.11.2022, în data de 24.11.2022, a fost realizată de către consilierul de etică, în sala de ședințe a Primăriei, un modul de instruire destinat colegilor din cadrul Serviciului Public Piețe Oboare în domeniul eticii, integrității, conduita la locul de muncă, management instituțional. Au participat un nr. de 10 salariați ai serviciului;

- ✓ Conform raport intern nr. 5.900/20.01.2023, în data de 12.01.2023, a fost realizată de către consilierul de etică, în sala de ședințe a Primăriei, un modul de instruire destinat colegilor, consilieri de etică, din cadrul serviciilor publice locale, în domeniul eticii, integrității, conduita la locul de muncă, diseminare rezultate proiect E-TIC. Au participat un nr. de 8 colege;
- ✓ Prin procesele verbale nr.: - 31.837/06.05.2022; - 59.309/28.07.2022; - 68.436/26.08.2022; - 115.574/13.12.2022, a fost realizată integrarea/instruirea internă pentru un nr. de 6 salariați;
- ✓ Pentru anul 2022 cu nr. de înregistrare 8.240/30.01.2023 a fost publicată pe site-ul instituției Lista bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției și depuse la Comisia de evaluare din cadrul Primăriei Municipiului Călărași;
- ✓ Prin adresa cu nr. 8.273/31.01.2023 a fost realizat și transmis cu caracter preventiv pliantul de informare cu privire la declararea cadourilor (bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției). Document transmis către salariații aparatului de specialitate al Primarului municipiului Călărași, Serviciului Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor (S.P.C.L.E.P.), Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență (S.V.S.U.) și aleșii locali ai Municipiului Călărași;
- ✓ Cu nr. de înregistrare 12.853/09.02.2023 a fost realizat raportul privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul Primăriei municipiului Călărași și Serviciului Public Comunitar pentru Evidența Persoanelor, pentru anul 2022;
- ✓ Prin referatele cu nr. 12854/09.02.2023, respectiv 12891/09.02.2023 au fost transmise A.N.F.P., informațiile cu privire la respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și a informațiilor privind situația implementării procedurilor disciplinare la nivelul Primăriei municipiului Călărași și Serviciului Public Comunitar pentru Evidența Persoanelor, pentru anul 2022;
- ✓ Prin documentul cu nr. 120.766/29.12.2022 a fost realizată lista cu privire la gradele de rudenie și afinitate la nivelul Primăriei Municipiului Călărași;
- ✓ Prin documentul cu nr. 110.409/25.11.2022 a fost întocmită Lista cu interese ale salariaților (funcție publică și personal contractual de conducere) din declarația de interese din cadrul aparatului de specialitate al Primarului, Serviciului Voluntar ptr. Situații de Urgență (S.V.S.U.) și Serviciul Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor, precum și lista cu interese ale aleșilor locali din declarația de interese, U.A.T. Municipiul Călărași;
- ✓ Prin adresa cu nr. 12.841/09.02.2023 a fost realizată prevenirea tuturor salariaților din cadrul Primăriei, Serviciului Public Comunitar Local ptr. Evidența Persoanelor și Serviciului Voluntar ptr. Situații de Urgență, în domeniul conflictelor de interese și incompatibilităților;
- ✓ Prin adresa cu nr. 12.843/09.02.2023 a fost realizată prevenirea tuturor aleșilor locali ai municipiului (primar, viceprimari, consilieri locali) în domeniul conflictelor de interese și incompatibilităților;
- ✓ Consilierul de etică a realizat documentul 27...recomandări de etică și conduită internă, conform adresa nr. 70.435/31.08.2022;
- ✓ Pentru anul 2022:

Funcțiile sensibile au fost identificate și inventariate la nivelul structurilor organizatorice ale instituției, iar prin centralizarea acestora s-au elaborat și aprobat documentele Lista funcțiilor sensibile la nivelul Primăriei municipiului Călărași, Serviciului Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor (S.P.C.L.E.P.) și Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență (S.V.S.U.) nr. 5786/27.01.2022 și Registrul cu salariații care ocupă funcții sensibile la nivelul Primăriei Municipiului Călărași, Serviciului Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor (S.P.C.L.E.P.) și Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență (S.V.S.U.) nr. 5794/27.01.2022. În vederea diminuării riscurilor asociate funcțiilor sensibile, la nivelul structurilor organizatorice au fost stabilite măsuri de control, care au fost centralizate de către consilierul de etică în documentul Planul pentru asigurarea diminuării riscurilor asociate funcțiilor sensibile la nivelul Primăriei Municipiului Călărași, Serviciului Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor (S.P.C.L.E.P.) și Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență (S.V.S.U.) nr. 8081/07.02.2022.

Pentru anul 2023:

Funcțiile sensibile au fost identificate și inventariate la nivelul structurilor organizatorice ale instituției, iar prin centralizarea acestora s-au elaborat și aprobat documentele Lista funcțiilor sensibile la nivelul Primăriei municipiului Călărași, Serviciului Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor (S.P.C.L.E.P.) și Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență (S.V.S.U.) nr. 9412/01.02.2023 și Registrul cu salariații care ocupă funcții sensibile la nivelul Primăriei Municipiului Călărași, Serviciului Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor (S.P.C.L.E.P.) și Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență (S.V.S.U.) nr. 9413/01.02.2023. Pentru anul 2023 planul de măsuri este în curs de elaborare;

✓ Prin informarea cu nr. 11.899/07.02.2023, au fost informați, pe e-mail, colegii din cadrul instituției cu privire la proiectul "Îmbunătățirea accesului și a calității serviciilor pentru cetățeni- o administrație publică transparentă și responsabilă" Cod PNP002 – E-TIC. Proiectul este implementat de Asociația Comunelor din România (ACoR), în parteneriat cu Asociația Autorităților Locale și Regionale din Norvegia (KS) și Asociația Municipiilor din România (AMR). Proiectul este finanțat prin Granturile Norvegiene 2014-2021 și se desfășoară la nivel național în perioada 2020-2023.

Au fost înaintate tuturor materialele rezultate din proiect (ghiduri, videoclipuri, suporturi de curs). În cadrul proiectului, responsabilul cu Strategia pentru Integritate Locală și consilierul de etică al Primăriei Municipiului Călărași, a sprijinit realizarea acestuia prin următoarele activități desfășurate:

- Desfășurarea 1 sesiune de instruire (realizată de către altă persoană formator în cadrul proiectului) pentru un nr. de 14 colege/i din Primăria Mun. Călărași, salariați Primărie și serviciile publice locale, aleși locali – desfășurată la Chiciu, Călărași, în luna august 2021;
- Participarea a 6 colegi din serviciile publice locale, Municipiul Călărași, la cursul din proiect, desfășurat la Giurgiu, în iulie 2021;
- Realizarea-livrarea a 7 sesiuni de instruire, de către subsemnatul, (pe teme precum etica, conflicte, de interese, incompatibilități, transparența) către colegii din alte municipii din țară, respectiv:
 - Bacău – octombrie 2021 – 16 participanți/cursanți – din primăriile municipiilor Bacău, Onești, Moinești;
 - Vaslui – octombrie 2021 – 16 participanți/cursanți – din primăriile municipiilor Vaslui și Huși;
 - Alba Iulia – iulie 2022 – 21 participanți/cursanți - din primăriile municipiilor Alba Iulia, Sebeș și Blaj;
 - Sibiu – august 2022 – 17 participanți/cursanți - din primăriile municipiilor Sibiu și Mediaș;
 - Zalău – septembrie 2022 – 22 participanți/cursanți – din primăriile municipiilor Zalău (jud. Salaj), Câmpia Turzii, Turda (jud. Cluj);
 - Cluj-Napoca – septembrie 2022 – 24 participanți/cursanți din primăriile municipiilor Cluj-Napoca, Câmpia Turzii, Dej, Gherla;
 - București – octombrie 2022 - 25 participanți/cursanți din Primăria Municipiului București, respectiv primării de sector 1, 2, 3, 5, 6;
- Suport pentru realizare broșurii Fii ETIC, a se vede <https://centru.e-tic.ro/>;
- Suport pentru centrul e-tic.ro prin materialele transmise a se vede <https://centru.e-tic.ro/>;
- Suport pentru cazurile de bună practică din proiect, Municipiul Călărași fiind parte în acestea, a se vede <https://centru.e-tic.ro/>;
- Realizare suporturi de curs pe cele 4 teme din cadrul proiectului;
- Obținerea calității de formator în domeniu, după o competiție ce a avut loc la nivel național, în cadrul proiectului;
- Participarea la 1 vizita de studiu în Norvegia-martie 2022;
- Obținerea în cadrul proiectului, pentru Primăria Municipiului Călărași, a posibilității să fim certificați Anti-Mită, ISO 37001, degrevând bugetul local de o sumă de bani consistentă, în zona de certificare a sistemului de prevenire a corupției.

✓ Prin documentul cu nr. 90.077/17.10.2022, cu sprijinul salariaților D.P.L.C. care au răspuns sub anonim cu privire la problema/problemele de rezolvat în vederea eficientizării activității Direcției, precum și ce soluții ar trebui implementate să rezolvăm problema/problemele, a fost realizată Analiza cu privire la Direcția Poliția Locală Călărași între nevoia de succes sau posibilitatea de eșec – 201 probleme-154 de soluții, document diagnostic al culturii organizaționale;

✓ A fost oferit sprijin kolegei responsabilă de managementul calității și secretariat tehnic comisie SCIM pentru documentele Primăriei din cadrul evenimentul Conferința pentru promovarea managementului calității în administrația publică, organizată de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, ocazie cu care a fost promovat exemplul de bună practică Arta de a conduce – calitate și control intern pentru o comunitate prosperă! și instituției i s-a acordat Diploma de bună practică în domeniul Management instituțional eficient – simplificare, eficiență și atractivitate. De asemenea, buna practică a fost inclusă într-o broșură de prezentare, care conține informații cu privire la experiența și rezultatele obținute de organizațiile publice din țară și străinătate ca urmare a utilizării unor instrumente de management al calității;

✓ În data de 20.04.2022, responsabilul cu implementarea Strategiei pentru Integritate a Primăriei și a Serviciilor Publice Locale, a susținut o prezentare de 2 h, în municipiul Călărași, sala de ședințe a bibliotecii județene, cu tema *Istorie, tradiții, și valori specifice structurilor M.A.I.*, funcționarilor M.A.I. aflați în primii 2 ani de carieră, eveniment organizat de către DGA-SJA Călărași în cadrul proiectului Etica organizațională și integritate în M.A.I.;

✓ La solicitarea Secretariatului General al Guvernului (S.G.G.), în data de 29.04.2022 a fost completat Chestionarul privind guvernarea deschisă destinat primăriilor de municipii din România (online), realizat de Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (O.E.C.D.), în colaborare cu S.G.G., în cadrul proiectului Dezvoltarea capacității administrative în domeniul guvernării publice – o abordare coordonată a Centrului Guvernului României;

✓ Urmare Ordinului nr. 4285/20.07.2022 al Ministrului Educației, responsabilul cu Strategia pentru integritate a Primăriei și serviciilor publice locale face parte din Grupul de lucru pentru monitorizarea implementării obiectivului specific nr. 4.2 – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul național de educație, cuprins în Strategia Națională Anticorupție 2021-2025;

✓ În conformitate cu prevederile:

- H.G. nr. 1269/2021 privind S.N.A. 2021-2025 și a Hotărârii de Consiliu Local nr. 55/26.04.2017 privind Strategia pentru Integritate a Primăriei municipiului Călărași și a Serviciilor Publice Locale, pe perioada 2017-2020, respectiv Dispoziția Primarului nr. 945/08.06.2022 privind aprobarea Strategiei pentru Integritate a Primăriei Municipiului Călărași și a Serviciilor Publice Locale, pe perioada 2022-2025;

- Protocol de colaborare nr. 18974/16.05.2017 încheiat între Primăria Municipiului Călărași și Direcția Generală Anticorupție, au fost desfășurate, 2 acțiuni în comun cu Serviciul Județean Anticorupție Călărași, cu caracter preventiv anticorupție/integritate, destinate elevilor de liceu, după cum urmează:

- în perioada 20.04.2022 – 30.05.2022, a fost organizat împreună cu Direcția Generală Anticorupție, Serviciul Județean Anticorupție Călărași și cu Inspectoratul Școlar Județean Călărași un concurs de scurtmetraje cu teme anticorupție #ETIC (Elevii Transmit Integritatea cu Camera), un concurs local de film adresat elevilor de liceu de pe raza municipiului Călărași, care a avut drept scop conștientizarea tinerilor cu privire la efectele pe care le are corupția asupra societății, atitudinea ce trebuie adoptată față de astfel de fapte și modalitățile de sesizare a acestora, prin implicarea activă în realizarea unor filme de scurtmetraj cu tematică anticorupție, folosind un telefon mobil sau alte dispozitive de filmat. În competiție s-au înscris elevii a 5 licee din municipiul Călărași, cu 10 filme în total. Urmare jurizării din data de 23.05.2022 au fost desemnate echipele câștigătoare ale concursului. Fiecare participant în concurs a primit materiale de prevenire integritate din partea Primăriei Municipiului Călărași (memory stick usb și diplome de participare/câștigători). Fiecare elev/ă câștigător de pe locurile I, II, III din concurs a primit drept premiu o BICICLETĂ. Valoarea totală a premiilor oferite de Primăria Municipiului Călărași, aproximativ 14.000 lei cu TVA.

Câștigătorii au fost:

Locul I

Liceul Pedagogic "Ștefan Bănulescu" Călărași – filmul Viața are prioritate – 116 pct.

Profesor îndrumător: Ion Mihaela, elevi: - Păsărică Andrei, Dinu Valentin, Stoian Alexandra;=

Locul II

Liceul Pedagogic "Ștefan Bănulescu" Călărași – filmul Totul are un preț – 114 pct.

Profesor îndrumător: Ion Mihaela, elevi: - Stoicescu Milena, Vlad Cosmin, Manole Iuliana Aida
Locul III

Liceul Agricol "Sandu Aldea" Călărași – filmul Interviu – 112 pct.

Profesor îndrumător: Florea Monica Cristina, elevi: - Stoica Emanoil, Andrei Claudia Ionela, Eana Andreea Denisa;

Locul IV - Colegiul Național "Barbu-Știrbei" Călărași – filmul Viitorul la control (vă rog)! – 111 pct;

Locul V Liceul Danubius Călărași – filmul Datoria – 108 pct.;

Locul VI Liceu Teoretic "Mihai Eminescu" Călărași – filmul Banii sau integritatea ? – 107 pct.;

Locul VII Liceu Teoretic "Mihai Eminescu" Călărași – filmul Prețul vinovăției – 103 pct.;

Locul VIII Colegiul Național "Barbu-Știrbei" Călărași – filmul Destine pierdute în treacăt – 92 pct.;

Locul IX Liceul Agricol "Sandu Aldea" Călărași – filmul Corupție și incompetență – 90 pct.;

Locul X Liceul Agricol "Sandu Aldea" Călărași – filmul Vizita la doctor – 78 pct.

Această activitate a avut loc și cu ocazia Zilei Aniversare a D.G.A. – 30 Mai., fiind întocmit pentru aceasta raportul intern cu nr. 38.762/31.05.2022;

- în perioada noiembrie-decembrie 2022, a fost organizat împreună cu Direcția Generală Anticorupție, Serviciul Județean Anticorupție Călărași și cu Inspectoratul Școlar Județean Călărași un concurs de grafică/desen/pictură/colaj sau tehnici computerizate cu tematică anticorupție - #AFIȘ (Anticorupția, Fundația Integrității în Școală), un concurs local de afișe adresat elevilor de liceu, care s-a aflat la 1 ediție (după cele 4 ediții de concurs cu filme anticorupție organizate) și a avut drept scop conștientizarea tinerilor cu privire la efectele pe care le are corupția asupra societății, atitudinea ce trebuie adoptată față de astfel de fapte și modalitățile de sesizare a acestora, prin implicarea activă în realizarea unor afișe folosind diferite tehnici.

În competiție s-au înscris elevii a 8 licee din municipiul Călărași, cu 52 de afișe în total (care sunt expuse în sala de ședințe a Primăriei, pe perioada lunii decembrie 2022). Urmare jurizării din data de 06.12.2022 au fost desemnați elevii câștigători ai concursului. Fiecare elev/ă câștigător din concurs, de pe locurile I, II, III și IV, V, VI (menționi) a primit drept premiu câte o tabletă grafică. Participanții în concurs și profesorii îndrumători au primit diplome de participare din partea Primăriei Municipiului Călărași. Valoarea totală a premiilor oferite de Primăria Municipiului Călărași a fost de 9.000 lei cu TVA.

Câștigătorii au fost:

- Locul VI – mențiune – afiș – Stop corupției ! – 83 pct. – eleva Dumitru Andreea – Colegiul Economic Călărași, profesor îndrumător, dna prof. Ivanciu Elena Aurelia;

- Locul V – mențiune – afiș – Nu te lăsa cumpărat – 84,20 pct. – eleva Dobre Irina Cosmina – Colegiul Economic Călărași, profesor îndrumător, dna prof. Anghel Mădălina;

- Locul IV – mențiune – afiș – Justiția – 86 pct. – eleva Sanchez-Mihăilescu Andreea Cristina – Liceul Pedagogic Ștefan Bănulescu Călărași, profesor îndrumător, dna prof. Ion Mihaela;

- Locul III – afiș – Nu corupției – 91 pct. – eleva Stroe Maria Elisa – Liceul Pedagogic Ștefan Bănulescu Călărași, profesor îndrumător, dna prof. Ion Mihaela;

- Locul II – afiș – Alegerea îți aparține – 94 pct. – elevul Manea Valentin – Liceul Pedagogic Ștefan Bănulescu Călărași, profesor îndrumător, dna prof. Ion Mihaela;

- Locul I – afiș – Nu văd, nu aud, nu zic nimic – 96,6 pct. – eleva Ignat Crina Ariana – Liceul Danubius Călărași, profesor îndrumător, dna prof. Boancă Iulica.

Această activitate a avut loc și cu ocazia Zilei Internaționale Anticorupție – 9 Decembrie, fiind întocmit pentru aceasta raportul intern cu nr. 117.506/20.12.2022.

✓ Bugetul alocat pe anul 2022 pentru implementarea SNA 2021-2025 a fost de 30.000 lei, din care s-a cheltuit suma de 28.853,49 lei, restul de 1146,51 lei fiind economisiți și returnați în bugetul local al municipiului;

✓ În vederea creșterii și actualizării constante a gradului de informații publice publicate conform obligațiilor legale, (a se vedea H.G. nr. 1269/2021, anexa nr. 4 și H.G. nr. 123/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, anexa nr. 1) sunt realizate semestrial, la nivel intern, situații de monitorizare a paginii web www.primariacalarasi.ro și a paginilor web ale serviciilor publice locale:

www.das.primariacalarasi.ro
www.sppo.primariacalarasi.ro
www.spclp.primariacalarasi.ro
www.sppsv.primariacalarasi.ro
www.spctaf.primariacalarasi.ro
www.zoo.primariacalarasi.ro
www.cimitire.primariacalarasi.ro
www.caminbatrani.primariacalarasi.ro
www.dplc.primariacalarasi.ro
www.adoptiicainicl.ro
www.muzeu.primariacalarasi.ro

Aceste situații semestriale sunt înaintate persoanelor cu funcții de conducere din cadrul structurilor mai sus menționate în vederea remedierii celor constatate. Pentru anul 2022 au fost realizate 2 situații de monitorizare, cu nr. de înregistrare 58.415/26.07.2022 și 6.410/25.01.2023. A fost oferit suport și sprijin în vederea up-grade pagina web/portal www.primariacalarasi.ro, asigurându-se transferul în siguranță al informațiilor din pagina web veche, în noul format. A fost oferit suport colegilor din instituție și serviciile publice locale pentru publicarea datelor pe paginile web, în aproximativ 80 de situații. Au fost realizate discuții constructive în mod constant cu personalul cu funcții de conducere, execuție din cadrul instituției și serviciilor publice locale, despre importanța transparenței instituționale pentru cetățeni și publicul larg;

✓ Ca urmare a colaborării cu reprezentantele Direcției Economice din cadrul instituției și a măsurii 1.10 din planul de acțiune pentru implementarea strategiei pentru integritate locală, respectiv realizarea și actualizarea trimestrială a unei situații pe pagina web a instituției cu împrumuturile luate de către Primăria Municipiului Călărași și investițiile locale finanțate din acestea, a fost realizată situația care este publică pe pagina de internet a instituției, fiind actualizată trimestrial;

✓ La nivelul instituției sunt funcționale și în implementare procedurile specifice domeniului eticii și integrității, de care răspunde biroul resurse umane salarizare integritate, fiind revizuite în anul 2022, cu excepția protecției avertizorului de integritate:

- Procedura de sistem (PS)-13-Codul de conduită;
- Procedura operațională (PO)-BRUS-16-Declararea averii și a intereselor, funcții publice și persoane cu funcții de conducere;
- Procedura de sistem (PS)-14-Declararea cadourilor;
- Procedura de sistem (PS)-15-Conflicte de interese;
- Procedura de sistem (PS)-16-Consilierea de etică;
- Procedura de sistem (PS)-17-Incompatibilități;
- Procedura de sistem (PS)-18-Protecția avertizorului de integritate;
- Procedura de sistem (PS)-19-Pantouflage (interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice);
- Procedura de sistem (PS)-20-Funcții sensibile;
- Procedura de sistem (PS) – 24 – Evaluarea incidentelor de integritate;
- Procedura de sistem (PS) – 25 – Management al riscurilor de corupție;
- Procedura de sistem (PS)-22-Instruirea internă.

✓ A fost acordat suport persoanei responsabile cu managementul calității și secretariat tehnic S.C.I.M. în vederea implementării și funcționării procedurilor de sistem/operaționale de la nivelul instituției;

✓ A fost acordat sprijin persoanelor cu funcție de conducere în vederea stimulării unei atitudini manageriale profesioniste și eficiente, etice și integre în acord cu așteptările cetățenilor și entităților ce vin în contact cu Primăria municipiului Călărași și serviciile publice locale;

✓ S-a participat pe tema anticorupției-integrității, atât online cât și fizic, la diferite întâlniri, seminarii, conferințe, proiecte:

- Participare în data de 24 martie 2022, la București, alături de colega responsabilă sistem de management al calității și secretariat tehnic comisie S.C.I.M., la Conferința pentru promovarea

managementului calității în administrația publică, organizată de Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației;

- În data de 30 martie 2022, responsabilul cu implementarea Strategiei pentru Integritate a Primăriei și a Serviciilor Publice Locale a participat, în format online, la reuniunea Platformei de cooperare a administrației publice locale, desfășurată în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1269/2021 privind SNA 2021-2025;

- La solicitarea Biroului pentru Instituții Democratice și Drepturile Omului (O.D.I.H.R.) și Organizației pentru Securitate și Cooperare în Europa (O.S.C.E.) care au desfășurat o misiune de evaluare în România, responsabilul strategiei pentru integritate locale a participat în data de 03.06.2022 la o întâlnire online pe tema avertizorilor de integritate;

- Participare online în data de 17.11.2022 la întâlnirea cu experții O.E.C.D. în condițiile evaluării Guvernului Deschis al României în cadrul proiectului Dezvoltarea capacității administrative în domeniul guvernării publice – o abordare coordonată a Centrului Guvernului României-PNP003, implementat de către SGG;

- Participare în data de 14.12.2022 la Adunarea Generală a Asociației Municipiilor din România (A.M.R.) împreună cu dl. Primar al Municipiului Călărași, ing. Marius-Grigore Dulce;

- Participare în sistem online la evenimentul Towards a strategic and more co-ordinated approach to promoting open government and enhancing civic space (Către o abordare strategică și mai coordonată pentru promovarea guvernării deschise și îmbunătățirea spațiului civic), urmare misiunii OECD în România și care face parte din proiectul Dezvoltarea capacității administrative în domeniul guvernării publice – o abordare coordonată a Centrului Guvernului României-PNP003, implementat de către SGG în parteneriat cu Ministerul Justiției și Autoritatea pentru Digitalizarea României.

Servicii online pentru cetățeni

✓ Colegii din cadrul Primăriei Municipiului Călărași au implementat proiectul „Fundamentarea deciziilor, planificare strategică și măsuri simplificate pentru cetățeni la nivelul administrației publice a Municipiului Călărași”, Cod SIPOCA 816 / Cod MySMIS2014 135232.

Proiectul a fost cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capacitate Administrativă (POCA) 2014-2020, Axa prioritară 2: „Administrație și sistem judiciar accesibile și transparente”, Obiectivul specific 2.1: „Introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari în concordanță cu SCAP”.

Obiectivul general al proiectului a fost introducerea de noi sisteme și standarde comune în Primăria Municipiului Călărași ce optimizează procesele către beneficiari în concordanță cu SCAP. În urma implementării proiectului au fost obținute următoarele rezultate finale:

- Identificarea, analiza și fundamentarea zonei urbane funcționale a municipiului Călărași
- Elaborarea Strategiei Integrate de Dezvoltare Urbană, document de planificare strategică și fundamentare a procesului decizional din administrația publică locală;
- Elaborarea documentului de planificare strategică a dezvoltării urbane durabile ”Plan de mobilitate urbană durabilă (PMUD) al zonei urbane funcționale a municipiului Călărași ”;
- Elaborarea Strategiei de Smart City a Municipiului Călărași;
- Sistem informatic de Smart City implementat;
- Dezvoltarea cunoștințelor și abilităților personalului. În data de 31.01.2023 a avut loc conferința de presă finală a proiectului.

Durata proiectului conform contractului de finanțare nr. 486/18.05.2020: 36 luni, (18 mai 2020 – 18 mai 2023). Valoarea totală a proiectului: 3.046.760,00 lei. Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE: 2.861.358,00 lei. Cofinanțarea eligibilă a beneficiarului: 60.935,20 lei.

Sistemul informatic de Smart City al Municipiului Călărași implementat prin proiect are următoarele funcționalități:

Avansis.Portal: Primăria are posibilitatea de a-și prezenta instituția, activitățile, localitatea și alte informații despre comunitate, prin intermediul website-ului oferit de Avansis.Portal;

Avansis.Online: Permite contribuabililor accesul facil la serviciile Primăriei Călărași fără a mai fi necesar ca aceștia să se deplaseze la ghișeele instituției (înrolare în sistem, cerere și eliberare certificat fiscal, declarație și decizie impunere auto, clădiri și terenuri, alte tipuri de formulare electronice, depunere online cereri registratură, petiții/reclamații/sesizări);

Avansis.Mobile.Cetățean (AMc): contribuabilul poate consulta și plăti integral sau parțial taxele și impozitele asociate rolului fiscal, defalcat la nivel de taxă/impozit prin intermediul acestei aplicații mobile;

Avansis.Mobile.Instituții (AMi): prin interfața mobilă se pot vizualiza informații în timp real, precum: raport unificat privind informațiile existente managerial cu valoarea indicatorilor de performanță, identificarea rapidă a unui document și a fluxurilor în care este implicat prin scanarea etichetei QR, despre o persoană/adresă, tablou;

Avansis.Broker: permite transferul electronic al documentelor și al dosarelor către și dinspre alte instituții;

Avansis.Social: asigură managementul dosarelor de asistență socială și gestionarea completă a ajutoarelor și datelor despre o persoană și familia acesteia;

Avansis.Localitas: oferă suport informatic pentru activitățile Poliției Locale, pentru planificarea operativă, dispecerizarea formațiunilor de ordine publică și monitorizarea resurselor;

Avansis.Patrimoniu: acoperă complet activitatea de management a patrimoniului, oferă un mod de lucru eficient și suport decizional;

Avansis.Necropolis: gestionarea locurilor de veci și a contractelor de concesiune asociate acestora prin unificarea sistemului informatic al Administrației Cimitirelor;

Avansis.Locuinte: facilitează gestionarea veniturilor din contractele de chirie ale locuințelor ANL și a celor aflate în patrimoniul instituției și contractele de vânzare-cumpărare;

Avansis.Parcări: asigură gestionarea eficientă a parcarilor de reședință.

Soft pentru cetățeni programări online CI/stare civilă, prin care există posibilitatea cetățenilor să se programeze online la serviciile oferite de Serviciul Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor

Alte implementări: soluție de management investiții și achiziții publice, soluție de asistență virtuală (robot telefonic), soluție pentru încasări folosind terminale specializate prin integrarea aplicației de gestiune a veniturilor provenite din taxe și impozite cu furnizori specializați etc.

✓ În anul 2022 a fost realizat up-grade pagina web www.primariacalarasi.ro, reasezate toate informațiile existente, precum și aducerea la zi a conținutului, inclusiv integrarea noilor servicii online oferite cetățenilor.

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

A se vede anexa.

4. Bune practici

- a) Implementarea de către Municipiul Călărași a proiectului „Fundamentarea deciziilor, planificare strategică și măsuri simplificate pentru cetățeni la nivelul administrației publice a Municipiului Călărași”, Cod SIPOCA 816 / Cod MySMIS2014 135232. A se vede mai sus;
- b) A fost realizat raportul privind sancțiunile disciplinare, funcție publică și personal contractual, pe anul 2022, la nivelul Primăriei municipiului Călărași și serviciilor publice locale, în conformitate cu măsura 5.5 – Publicarea periodică a unui raport privind sancțiunile disciplinare, din Planul de acțiune pentru implementarea Strategiei pentru Integritate a Primăriei municipiului Călărași și a Serviciilor Publice Locale, pe perioada 2022-2025. A se vede anexa, aceasta urmând a fi publicată pe pagina de web a instituției;
- c) Sesiuni de instruire internă organizate cu efort propriu. A se vede mai sus.

5. Dificultăți întâmpinate

- Domeniul integrității/eticii/anticorupției a crescut ca importanță, necesitate și aplicabilitate la nivelul administrației publice locale din România, fapt ce determină o presiune pozitivă crescândă pe Primării, în speță pe Primăria Municipiului Călărași;
- Necesitatea prevenției a crescut, disponibilitatea mare a salariaților de a fi consiliați și a cere consiliere în acest domeniu;
- Necesitatea de a găsi instrumente noi și de efect cu ajutorul cărora să se pună în aplicare SNA 2021-2025;
- Transparența instituțională introdusă prin anexa nr. 4 la HG 583/2016 generează un nou tip de efort instituțional cu timp major alocat pentru a așeza lucrurile, conforme cu o cultură a transparenței, așa cum își propune SNA 2021-2025;
- SNA 2021-2025 extinde integritatea, din perspectiva prevenirii și a asumării și la nivelul structurilor subordonate/serviciilor publice locale, unde este o zonă ce necesită un efort concertat la nivelul fiecărei unități administrative teritoriale pentru a așeza lucrurile pe baze sănătoase;
- Dat fiind cele enumerate mai sus, la nivelul Primăriei Municipiului Călărași, rezultatele pozitive obținute în timp, în domeniul integrității, au fost și sunt rodul unui efort colectiv pe diferite paliere de activitate.

Șef biroul resurse umane salarizare integritate

Stoica Doița

Întocmit/1 ex.

Resp. Impl. Strat. pentru Integritate 2022-2025

Consilier Dobrescu