



ROMÂNIA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CĂLĂRAȘI
JUDEȚUL CĂLĂRAȘI

910058: Călărași, str. București, nr. 140A; Tel.: 0242-31.10.05, Fax: 0242/31.85.74
web: www.primariacalarasi.ro ; email: office@primariacalarasi.ro



Serviciul resurse umane salarizare integritate și mentenanță
Nr....59341 / 25.02.2025

APROB,
PRIMAR
Ing. Marius Grigore **DULCE**

Raport narativ privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul Primăriei Municipiului Călărași și al serviciilor publice locale în anul 2024

1. Introducere

Activitatea în domeniul integrității la nivelul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Călărași și al serviciilor publice locale a vizat în anul 2024 consolidarea integrității și a transparenței, precum și menținerea certificării anti-mită la nivelul Primăriei, în conformitate cu standardul internațional ISO 37001:2016.

Serviciilor publice locale cărora li se aplică prevederile Strategiei pentru Integritate sunt: Direcția de Asistență Socială; Serviciul Public Pavaje Spații Verzi; Serviciul Public Centrale Termice și Administrare Fond Locativ; Căminul pentru Persoane Vârstnice „Sfântul Antim Ivireanul”; Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență; Direcția Poliția Locală; Direcția Municipală de Servicii Publice.

2. Activități realizate

În temeiul H.G. nr. 1269/2021 privind S.N.A. 2021-2025 și a Dispoziției Primarului nr. 945/08.06.2022 privind aprobarea Strategiei pentru Integritate a Primăriei Municipiului Călărași și a Serviciilor Publice Locale, pe perioada 2022-2025, au fost desfășurate o serie de activități în anul 2024 dintre care enumerăm:

➤ Prin adresa nr. 69.708/20.02.2024 a fost transmis Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației (MDLPA), raportul privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 în anul 2023, pentru Primăria municipiului Călărași și serviciile publice locale. Acesta a cuprins: 19 fișe măsuri de integritate; raport narativ; inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare ai Primăriei și ai serviciilor publice locale, anexa nr. 3; raport privind sancțiunile disciplinare aplicate pe anul 2023 la nivelul aparatului de specialitate al Primarului și serviciile publice locale, funcție publică și personal contractual, precum și situația incidentelor de integritate pe anul 2023;

➤ Prin proces verbal nr. 89337/28.03.2024 a fost realizată instruirea internă în domeniul eticii și integrității a unui consilier local din cadrul Consiliului Local al Municipiului Călărași;

➤ Prin procesele verbale: nr. 91.853/04.04.2024, 98.965/24.04.2024, 139.622/05.09.2024, 163.267 / 29.10.2024, 169.619/11.11.2024 au fost realizate instruirii interne în domeniul eticii și integrității pentru 7 salariați nou veniți în cadrul Primăriei Municipiului Călărași;

Cod: F-PS-27.12, EI-R0

- Prin proces verbal nr. 99.330/25.04.2024 a fost realizată instruirea internă în domeniul eticii și integrității a 1 funcție de conducere din cadrul Administrației Cimitirelor Călărași;
- Conform raport intern nr. 117.125/20.06.2024, în data de 20.06.2024, a fost realizată în parteneriat cu reprezentantul Direcției Generale Anticorupție – Serviciul Județean Anticorupție Călărași, o instruire în domeniul integrității/anticorupției – Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată salariaților din cadrul Direcției Poliția Locală Călărași. Subiecte abordate: prevenirea faptelor de corupție, normele de conduită, omisiunea sesizării, cele 13 măsuri preventive din SNA 2021-2025. Au participat un nr. de 22 polițiști locali;
- Conform raport intern nr. 119.111/27.06.2024, în data de 27.06.2024, a fost realizată în parteneriat cu reprezentantul Direcției Generale Anticorupție – Serviciul Județean Anticorupție Călărași, o instruire în domeniul integrității/anticorupției – Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată salariaților din cadrul Direcției Poliția Locală Călărași. Subiecte abordate: prevenirea faptelor de corupție, normele de conduită, omisiunea sesizării, cele 13 măsuri preventive din SNA 2021-2025. Au participat un nr. de 16 polițiști locali;
- Conform raport intern nr. 177.415 / 26.11.2024, în data de 13.11.2024, a fost desfășurată în sala de ședințe a instituției, cu durata de 3 h, modulul de instruire, Funcționar de Elită – Grupa IX, ce și-a propus să crească etica și conduita internă, comunicarea între colegi/departamentală și calitatea actului administrativ al cărui beneficiar este cetățeanul. Au participat un nr. de 11 salariați;
- Conform raport intern nr. 180.095/02.12.2024, în data de 27.11.2024, a fost desfășurată în sala de ședințe a instituției, cu durata de 3 h, modulul de instruire, Funcționar de Elită – Grupa X, ce și-a propus să crească etica și conduita internă, comunicarea între colegi/departamentală și calitatea actului administrativ al cărui beneficiar este cetățeanul. Au participat un nr. de 8 salariați;
- Conform raport intern nr. 180.096 / 02.12.2024, în data de 28.11.2024, a fost desfășurată în sala de ședințe a instituției, cu durata de 3 h, modulul de instruire, Funcționar de Elită – Grupa XI, ce și-a propus să crească etica și conduita internă, comunicarea între colegi/departamentală și calitatea actului administrativ al cărui beneficiar este cetățeanul. Au participat un nr. de 7 salariați;
- Conform raport intern nr. 182.235 / 06.12.2024, în data de 05.12.2024, a fost realizată în parteneriat cu reprezentantul Direcției Generale Anticorupție – Serviciul Județean Anticorupție Călărași, o instruire în domeniul integrității/anticorupției – Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată salariaților din cadrul Primăriei Municipiului Călărași. Subiecte abordate: prevenirea faptelor de corupție, normele de conduită, protecția avertizorilor în interes public și sistemul de management anti-mită. Au participat un nr. de 18 salariați;
- Primăria Municipiului Călărași a fost certificată cu Sistemul de Management Anti-Mită în conformitate cu cerințele SR ISO 37001:2016 (SR ISO 37001:2017 varianta română), în cadrul proiectului „Îmbunătățirea accesului și a calității serviciilor pentru cetățeni – o administrație publică transparentă și responsabilă”, E-TIC, cod PNP002. Certificatul obținut are nr. ABMS-415/23 emis de către RINA SIMTEX. Certificatul a fost menținut în anul 2024 și vizat, urmare desfășurării auditului de supraveghere de la fața locului. Certificatul este public pe pagina web a Primăriei la link-ul <https://primariacalarasi.ro/despre-institutie/managementul-calitatii/>;
- Conform raport intern nr. 119.935/01.07.2024, în luna iunie 2024 au fost organizate 2 sesiuni de instruire/schimb de experiență între Primăria Municipiului Călărași și Primăria Municipiului București, din perspectiva implementării SNA 2021-2025. Astfel în data de 03 iunie 2024 a avut loc instruirea a 27 de colegi din cadrul Primăriei Călărași în cadrul întâlnirii cu tema *Comunicarea și relațiile publice în contextul SNA 2021-2025*, iar în data de 05 iunie 2024, la Primăria Municipiului București a avut loc instruirea a 71 de persoane având ca temă măsurile de prevenire a corupției din cadrul SNA: consilierul de etică, conflicte de interese, incompatibilități etc.

- A fost actualizat protocolul de colaborare între Direcția Generală Anticorupție și Primăria Municipiului Călărași în domeniul prevenirii corupției și al creșterii transparenței instituționale, prin documentul cu nr. 3631881/22.01.2024, respectiv nr. 894/08.01.2024;
 - În conformitate cu prevederile:
 - H.G. nr. 1269/2021 privind S.N.A. 2021-2025 și a Dispoziției Primarului nr. 945/08.06.2022 privind aprobarea Strategiei pentru Integritate a Primăriei Municipiului Călărași și a Serviciilor Publice Locale, pe perioada 2022-2025;
 - Protocol de colaborare nr. 2984/13.01.2023 încheiat între Primăria Municipiului Călărași și Direcția Generală Anticorupție – Serviciul Județean Anticorupție Călărași, prelungit prin act adițional nr. 894/08.01.2024, precum și a Zilei Aniversare a D.G.A. – 30 Mai, a fost desfășurată 1 acțiune în comun cu Serviciul Județean Anticorupție Călărași, cu caracter preventiv anticorupție/integritate destinată elevilor din liceele de pe raza municipiului Călărași, după cum urmează:
 - în perioada 01.04.2024 – 31.05.2024, a fost organizat împreună cu Direcția Generală Anticorupție, Serviciul Județean Anticorupție Călărași și cu Inspectoratul Școlar Județean Călărași un concurs de scurtmetraje cu teme anticorupție #ETIC (Elevii Transmit Integritatea cu Camera), un concurs local de film adresat elevilor de liceu de pe raza municipiului Călărași, care a avut drept scop conștientizarea tinerilor cu privire la efectele pe care le are corupția asupra societății, atitudinea ce trebuie adoptată față de astfel de fapte și modalitățile de sesizare a acestora, prin implicarea activă în realizarea unor filme de scurtmetraj cu tematică anticorupție, folosind un telefon mobil sau alte dispozitive de filmat.
- În competiție s-au înscris elevii a 7 licee din municipiul Călărași, cu 19 filme în total. Urmare jurizării din data de 28.05.2024 au fost desemnate echipele câștigătoare ale concursului. Fiecare participant în concurs a primit materiale de prevenire integritate din partea Primăriei Municipiului Călărași (diplome de participare/câștigători și boxe audio portabile).
- Fiecare elev/ă câștigător de pe locurile I, II, III din concurs a primit drept premiu o BICICLETĂ. Valoarea totală a premiilor oferite de Primăria Municipiului Călărași, a fost de 16.483,11 lei cu TVA.
- Câștigătorii, conform procesului verbal de jurizare nr. 108711/28.05.2024 au fost:
- Locul I – 125 pct. - filmul DOSARUL PRESCRIS, realizat de elevii din cadrul Liceului Danubius
- Locul II – 118 pct. – filmul FAPTELE LA CONTROL, realizat de elevii din cadrul Colegiului Național “Barbu Știrbei” Călărași
- Locul III – 112 pct. – filmul DINCOLO DE FAPTE, realizat de elevii din cadrul Colegiului Național “Barbu Știrbei” Călărași
- Locul IV – 104 pct. – filmul AGENTUL ȘI CONTRABANDISTA, realizat de elevii din cadrul Liceului Pedagogic „Ștefan Bănulescu”
- Locul V – 103 pct. – filmul ULCIORUL NU MERGE DE MULTE ORI LA APĂ, realizat de elevii din cadrul Liceului Tehnologic Transporturi Auto Călărași
- Locul VI – 100 pct. – filmul AGLOMERAȚIE ÎN TRAFIC, realizat de elevii din cadrul Colegiului Național “Barbu Știrbei” Călărași
- Locul VII – 97 pct. – filmul O DILEMĂ ETICĂ, realizat de elevii din cadrul Liceului Tehnologic Dan Mateescu Călărași
- Locul VIII – 96 pct. – filmul CRIMA, realizat de elevii din cadrul Colegiului Național “Barbu Știrbei” Călărași
- Locul IX – 92 pct. – filmul CONTRATIMP, realizat de elevii din cadrul Liceului Pedagogic „Ștefan Bănulescu”
- Locul X – 91 pct. – filmul ROLUL VIEȚII, realizat de elevii din cadrul Colegiului Național “Barbu Știrbei” Călărași
- Locul XI – 91 pct. – filmul LEGE ȘI ORDINE, realizat de elevii din cadrul Colegiului Național “Barbu Știrbei” Călărași
- Locul XII – 90 pct. – filmul FABRICA DE ILUZII, realizat de elevii din cadrul Liceului Pedagogic „Ștefan Bănulescu”

Locul XIII – 85 pct. – filmul PREȚUIEȘTE VIAȚA, realizat de elevii din cadrul Liceului Teoretic Mihai Eminescu

Locul XIV – 84 pct. – filmul INVALIDITATE MORALĂ, realizat de elevii din cadrul Colegiului Național “Barbu Știrbei” Călărași

Locul XV – 82 pct. – filmul DESCHIDE OCHII !, realizat de elevii din cadrul Liceului Pedagogic „Ștefan Bănulescu”

Locul XVI – 81 pct. – filmul JURĂMÂNTUL, realizat de elevii din cadrul Liceului Agricol „Sandu Aldea”

Locul XVII – 80 pct. – filmul DOZA DE REALITATE realizat de elevii din cadrul Liceului Pedagogic „Ștefan Bănulescu”

Locul XVIII – 75 pct. – filmul CERCUL VICIOS AL CORUPȚIEI realizat de elevii din cadrul Liceului Teoretic Mihai Eminescu

Locul XIX – 68 pct. – filmul ALEGERI realizat de elevii din cadrul Liceului Pedagogic „Ștefan Bănulescu”

Această activitate a avut loc și cu ocazia Zilei Aniversare a D.G.A. – 30 Mai, fiind întocmit pentru aceasta raportul intern cu nr. 113.481/11.06.2024;

- Bugetul alocat pe anul 2024 pentru implementarea SNA 2021-2025 a fost de 30.000 lei, din care s-a cheltuit suma de 28.753,24 lei, restul de 1246,76 lei fiind economisiți și returnați în bugetul local al municipiului;
- A fost oferit suport colegilor din instituție și serviciile publice locale pentru publicarea datelor pe paginile web, în aproximativ 79 de situații. Au fost realizate discuții constructive în mod constant cu personalul cu funcții de conducere, execuție din cadrul instituției și serviciilor publice locale, despre importanța transparenței instituționale pentru cetățeni și publicul larg;
- Ca urmare a colaborării cu reprezentantele Direcției Economice din cadrul instituției și a măsurii 1.10 în planul de acțiune pentru implementarea strategiei pentru integritate locală, respectiv realizarea și actualizarea trimestrială a unei situații pe pagina web a instituției cu împrumuturile luate de către Primăria Municipiului Călărași și investițiile locale finanțate din acestea, au fost realizate situații trimestriale care sunt publice pe pagina de internet a instituției;
- Funcțiile sensibile au fost identificate și inventariate la nivelul structurilor organizatorice ale instituției, iar prin centralizarea acestora s-au elaborat și aprobat documentele Lista funcțiilor sensibile la nivelul Primăriei municipiului Călărași și Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență (S.V.S.U.) nr. 129.034/31.07.2024 și Registrul cu salariații care ocupă funcții sensibile la nivelul Primăriei Municipiului Călărași și Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență (S.V.S.U.) nr. 129.035/31.07.2024. În vederea diminuării riscurilor asociate funcțiilor sensibile, la nivelul structurilor organizatorice au fost stabilite măsuri de control, care au fost centralizate de către consilierul de etică în documentul Planul pentru asigurarea diminuării riscurilor asociate funcțiilor sensibile la nivelul Primăriei Municipiului Călărași și Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență (S.V.S.U.) nr. 129.054/31.07.2024;
- Prin documentul cu nr. 132.242/12.08.2024 a fost revizuit, în colaborare cu compartimentele de specialitate ale instituției, registrul riscurilor de corupție;
- Cu nr. de înregistrare 89.749/29.03.2024 a fost realizat raportul privind respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul Primăriei municipiului Călărași și Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență, pentru anul 2023;
- Prin documentul cu nr. 44.919/22.01.2025 a fost întocmită Lista cu interese ale salariaților (funcție publică și personal contractual de conducere) din declarația de interese din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și Serviciului Voluntar ptr. Situații de Urgență (S.V.S.U.), precum și lista cu interese ale aleșilor locali din declarația de interese, U.A.T. Municipiul Călărași;
- Începând cu luna aprilie 2024, prin referatul cu nr. 97.847/22.04.2024, au fost desfășurate Episoadele Integrității pentru aleșii locali (Primar, Viceprimari, Consilieri Locali-15 episoade-câte 1 episod în fiecare săptămână, ce s-a realizat prin intermediul e-mail-ului de serviciu/personal. Au fost difuzate informații sub formă de prezentări/proceduri de lucru/video

etc. Activitatea a avut drept scop creșterea gradului de informare al aleșilor locali în domeniul integrității publice;

➤ Consilierul de etică al Primăriei a contribuit la realizarea raportului Starea eticii în administrația publică din România-2024, realizat în cadrul proiectului *Etica organizațională în administrația publică*, implementat de către Asociației Pro Democrația în parteneriat cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici; Direcția Generală Anticorupție din M.A.I. și Fundația Hanns Seidel;

➤ Începând cu luna noiembrie 2024 urmare referatului aprobat cu nr. de înregistrare 173.663/19.11.2024, au început la nivel intern desfășurarea Episoadelor Integrității, prevenire destinată salariaților din cadrul Primăriei Municipiului Călărași și S.V.S.U. - 16 episoade – câte 1 episod în fiecare săptămână, ce se realizează prin intermediul e-mailului de serviciu/personal al fiecărui salariat. Sunt difuzate informații sub formă de prezentări/proceduri de lucru/materiale video etc., salariații având posibilitatea să pună întrebări pentru a-și clarifica eventualele neclarități/nevoi în domeniu. Activitatea are drept scop creșterea gradului de informare al salariaților în domeniul integrității publice;

➤ Pentru anul 2024 cu nr. de înregistrare 44.392/21.01.2025 a fost publicată pe site-ul instituției Lista bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției și depuse la Comisia de evaluare din cadrul Primăriei Municipiului Călărași;

➤ Au fost actualizate și publicate pe pagina web a instituției Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și Politica anti-mită, cu noua conducere a Primăriei municipiului Călărași (la nivel de funcții viceprimari);

➤ S-a participat la următoarele întâlniri:

- Participare fizic în data de 23.04.2024 la București la conferința de închidere a proiectului Dezvoltarea capacității administrative în domeniul guvernării publice – o abordare coordonată a centrului Guvernului României, finanțat prin Granturile Norvegiene 2014-2021;
- Participare în data de 06.06.2024, online la platforma de cooperare a administrației publice locale în cadrul Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;
- Participare fizică în perioada 7-8 octombrie 2024 în Municipiul Iași, a consilierului de etică al instituției. Deplasarea a fost necesară în vederea onorării invitației Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, care în parteneriat cu Asociația Pro Democrația, Direcția Generală Anticorupție din M.A.I., cu sprijinul Fundației Hanns Seidel România au derulat proiectul *Etica organizațională în administrația publică*, dedicat consilierilor de etică și a altor practicieni în domeniu. Invitația a fost înregistrată sub nr. 149005/01.10.2024. La întâlnirea din data de 08 octombrie, denumită Atelierul de etică au participat reprezentanți din partea: Agenției Naționale a Funcționarilor Publici; Asociației Pro Democrația; Direcția Generală Anticorupție din M.A.I., din județul Iași, reprezentanți din mediul privat; profesori Universitatea Alexandru Ioan Cuza din Iași, ai Instituției Prefectului Iași etc. Consilierul de etică al Primăriei municipiului Călărași a participat în calitate de vorbitor în cadrul atelierului;
- Participare fizică în data de 11.12.2024 la București a consilierului de etică al Primăriei împreună cu administratorul public la Conferința națională de etică, în calitate de vorbitori;
- Participare în data de 17.12.2024, online la platforma de cooperare a administrației publice locale în cadrul Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;

➤ Apariția Primăriei Municipiului Călărași în cel de-al 19-lea număr al revistei on-line EU-RO Funcționar, la rubrica Bune practici, revistă gestionată de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici cu articolul Sistemul de management anti-mită (anticorupție, etică și integritate);

➤ La nivelul instituției sunt funcționale și în implementare procedurile specifice domeniului eticii și integrității, anti-mită, de care răspunde serviciul resurse umane salarizare integritate și mentenanță:

- Procedura de sistem (PS)-13-Codul de conduită;
- Procedura operațională (PO)-BRUSI-16-Declararea averii și a intereselor, funcții publice și persoane cu funcții de conducere;
- PO – BRUS.03 – Cercetarea disciplinară;
- Procedura de sistem (PS)-14-Declararea cadourilor;

- Procedura de sistem (PS)-15-Conflicte de interese;
 - Procedura de sistem (PS)-16-Consilierea de etică;
 - Procedura de sistem (PS)-17-Incompatibilități;
 - Procedura de sistem (PS)-18-Protecția avertizorilor în interes public;
 - Procedura de sistem (PS)-19-Pantouflage (interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice);
 - Procedura de sistem (PS)-20-Funcții sensibile;
 - Procedura de sistem (PS)-24-Evaluarea incidentelor de integritate;
 - Procedura de sistem (PS)-25-Management al riscurilor de corupție;
 - Procedura de sistem (PS)-22-Instruirea internă;
 - Procedura de sistem (PS)-26-Manual de management anti-mită;
 - Procedura de sistem (PS)-27-Strategia pentru Integritate.
- A fost oferit sprijin colegii responsabilă de managementul calității și secretariat tehnic comisie S.C.I.M., în vederea implementării și funcționării procedurilor de sistem/operaționale de la nivelul instituției, în temeiul Ordinului 600/2018;
- A fost acordat sprijin persoanelor cu funcție de conducere în vederea stimulării unei atitudini manageriale profesionale și eficiente, etice și integre în acord cu așteptările cetățenilor și entităților ce vin în contact cu Primăria municipiului Călărași și serviciile publice locale.

3. Servicii online pentru cetățeni

Menținerea și funcționalitatea rezultatelor obținute în cadrul proiectelor de digitalizare implementate de către colegii din cadrul Primăriei Municipiului Călărași: „Fundamentarea deciziilor, planificare strategică și măsuri simplificate pentru cetățeni la nivelul administrației publice a Municipiului Călărași”, Cod SIPOCA 816 / Cod MySMIS2014 135232, respectiv „Sistem integrat pentru simplificarea procedurilor administrative și reducerea birocrăției la nivelul Municipiului Călărași”, Cod SIPOCA 656 / Cod MySMIS2014 129152.

4. Incidente de integritate și măsuri de remediere

A se vede anexa.

5. Bune practici

- Primăria Municipiului Călărași a fost certificată cu Sistemul de Management Anti-Mită în conformitate cu cerințele SR ISO 37001:2016 (SR ISO 37001:2017 varianta română), în cadrul proiectului „Îmbunătățirea accesului și a calității serviciilor pentru cetățeni – o administrație publică transparentă și responsabilă”, E-TIC, cod PNP002. Certificatul obținut are nr. ABMS-415/23 emis de către RINA SIMTEX. Certificatul a fost menținut în anul 2024 și vizat, urmare desfășurării auditului de supraveghere de la fața locului. Certificatul este public pe pagina web a Primăriei la link-ul <https://primariacalarasi.ro/despre-institutie/managementul-calitatii/>;

- Sesiuni de instruire internă organizate cu efort propriu. A se vede mai sus.

6. Dificultăți întâmpinate

- Domeniul integrității/eticii/anticorupției a crescut ca importanță, necesitate și aplicabilitate la nivelul administrației publice locale din România, fapt ce determină o presiune pozitivă crescândă pe Primărie, în speță pe Primăria Municipiului Călărași;
- Necesitatea prevenției a crescut, disponibilitatea mare a salariaților de a fi consiliați și a cere consiliere în acest domeniu;
- Necesitatea de a găsi instrumente noi și de efect cu ajutorul cărora să se pună în aplicare SNA 2021-2025;
- Transparența instituțională introdusă prin anexa nr. 4 la HG 583/2016 generează un nou tip de efort instituțional cu timp major alocat pentru a așeza lucrurile, conforme cu o cultură a transparenței, așa cum își propune SNA 2021-2025;

- SNA 2021-2025 extinde integritatea, din perspectiva prevenirii și a asumării și la nivelul structurilor subordonate/serviciilor publice locale, unde este o zonă ce necesită un efort concertat la nivelul fiecărei unități administrativ teritoriale pentru a așeza lucrurile pe baze sănătoase;
- Dat fiind cele enumerate mai sus, la nivelul Primăriei Municipiului Călărași, rezultatele pozitive obținute în timp, în domeniul integrității, au fost și sunt rodul unui efort colectiv pe diferite paliere de activitate.

Șef Serviciul resurse umane salarizare integritate și mentenanță
Doina STOICA

Întocmit/1 ex.
Resp. Impl. Strategie pentru Integritate 2022-2025
Nelu DOBRE