



ROMÂNIA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CĂLĂRAȘI
JUDEȚUL CĂLĂRAȘI

910058: Călărași, str. București, nr. 140A; Tel.: 0242-31.10.05 Fax: 0242/31.85.74
web: www.primariacalarasi.ro ; email: office@primariacalarasi.ro



Serviciul resurse umane salarizare integritate și mentenanță
Nr. 15983 / 26.01.2026

APROB,
VICEPRIMAR
Gheorghe STOIAN
Coordonator Strategie pentru Integritate

**Raport narativ privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA)
2021-2025 la nivelul Primăriei Municipiului Călărași și al serviciilor publice locale
în anul 2025**

1. Introducere

Activitatea în domeniul integrității la nivelul Primăriei municipiului Călărași și al serviciilor publice locale a vizat în anul 2025 consolidarea integrității și a transparenței, precum și menținerea certificării anti-mită la nivelul Primăriei, în conformitate cu standardul internațional SI ISO 37001:2016, SR ISO 37001:2017.

Serviciilor publice locale cărora li se aplică prevederile Strategiei pentru Integritate sunt: Direcția de Asistență Socială; Serviciul Public Pavaje Spații Verzi; Serviciul Public Centrale Termice și Administrare Fond Locativ; Căminul pentru Persoane Vârstnice „Sfântul Antim Ivireanul”; Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență; Direcția Poliția Locală; Direcția Municipală de Servicii Publice.

2. Activități realizate

În temeiul H.G. nr. 1269/2021 privind S.N.A. 2021-2025 și a Dispoziției Primarului nr. 945/08.06.2022 privind aprobarea Strategiei pentru Integritate a Primăriei Municipiului Călărași și a Serviciilor Publice Locale, pe perioada 2022-2025, modificată de Dispoziția Primarului nr. 933/25.08.2025, au fost desfășurate o serie de activități în anul 2025 dintre care enumerăm:

➤ Prin adresa nr. 44.981 / 25.02.2025 a fost transmis Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației (MDLPA), raportul privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 în anul 2024, pentru Primăria municipiului Călărași și serviciile publice locale. Acesta a cuprins: 19 fișe măsuri de integritate; raport narativ; inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare ai Primăriei și ai serviciilor publice locale, anexa nr. 3; raport privind sancțiunile disciplinare aplicate pe anul 2024 la nivelul aparatului de specialitate al Primarului și serviciile publice locale, funcție publică și personal contractual, precum și situația incidentelor de integritate pe anul 2024;

➤ Prin procesele verbale: nr. 43.681/20.01.2025, nr. 60.925/28.02.2025, nr. 152.401/08.10.2025 au fost realizate instruirii interne în domeniul eticii și integrității pentru 6 salariați nou veniți în cadrul Primăriei Municipiului Călărași;

➤ Prin proces verbal nr. 49.769/03.02.2025 a fost realizată instruirea internă în domeniul eticii și integrității pentru noii viceprimari ai Municipiului Călărași;

➤ Conform raport intern nr. 106.244/18.06.2025, în data de 17.06.2025, a fost realizată în

Cod: F-PS-27.12, EI-R0

parteneriat cu reprezentantul Direcției Generale Anticorupție – Serviciul Județean Anticorupție Călărași, o instruire în domeniul integrității/anticorupției – Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată salariaților din cadrul Direcției Poliția Locală Călărași. Subiecte abordate: prevenirea faptelor de corupție, despre campania la nivel național – E timpul să nu mai dăm și noi ceva. Au participat un nr. de 13 polițiști locali;

➤ Conform raport intern nr. 106.160/18.06.2025, în data de 17.06.2025, a fost realizată în parteneriat cu reprezentantul Direcției Generale Anticorupție – Serviciul Județean Anticorupție Călărași, o instruire în domeniul integrității/anticorupției – Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată salariaților din cadrul Primăriei Municipiului Călărași și Administrației Cimitirelor Călărași. Subiecte abordate: prevenirea faptelor de corupție, despre campania la nivel național – E timpul să nu mai dăm și noi ceva, principiile aplicabile conduitei profesionale și normele de conduită ale funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică, rolul codului de conduită. Au participat un nr. de 14 salariați;

➤ Prin proces verbal nr. 144.435/23.09.2025 a fost realizată instruirea internă în domeniul eticii și integrității a 1 funcție de conducere, șef serviciu din cadrul Administrației Cimitirelor Călărași;

➤ Conform raport intern nr. 178.558/10.12.2025, în data de 09.12.2025, a fost realizată în parteneriat cu reprezentantul Direcției Generale Anticorupție – Serviciul Județean Anticorupție Călărași, o instruire în domeniul integrității/anticorupției – Oameni corecți, comunitate prosperă, adresată salariaților din cadrul Primăriei Municipiului Călărași și serviciilor publice locale. Subiecte abordate: prevenirea faptelor de corupție, despre campania la nivel național – E timpul să nu mai dăm și noi ceva, principiile aplicabile conduitei profesionale și normele de conduită ale funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică, despre incident de integritate, despre pantouflage etc Au participat un nr. de 17 salariați;

➤ În anul 2025 a fost menținut și vizat certificatul cu privire la Sistemul de Management Anti-Mită în conformitate cu cerințele SI ISO 37001:2016 (SR ISO 37001:2017 varianta română) urmare desfășurării auditului de supraveghere de la fața locului;

➤ A fost actualizat protocolul de colaborare între Direcția Generală Anticorupție și Primăria Municipiului Călărași în domeniul prevenirii corupției și al creșterii transparenței instituționale, prin documentul cu nr. 2986322/28.01.2025, respectiv nr. 42464/17.01.2025;

➤ În conformitate cu prevederile:

- H.G. nr. 1269/2021 privind S.N.A. 2021-2025 și a Dispoziției Primarului nr. 945/08.06.2022 privind aprobarea Strategiei pentru Integritate a Primăriei Municipiului Călărași și a Serviciilor Publice Locale, pe perioada 2022-2025, modificată de Dispoziția Primarului nr. 933/25.08.2025;

- Protocol de colaborare nr. 2984/13.01.2023 încheiat între Primăria Municipiului Călărași și Direcția Generală Anticorupție – Serviciul Județean Anticorupție Călărași, prelungit prin act adițional nr. 42.464/17.01.2025, precum și a Zilei Aniversare a D.G.A. – 30 Mai, a fost desfășurată 1 acțiune în comun cu Serviciul Județean Anticorupție Călărași, cu caracter preventiv anticorupție/integritate destinată elevilor din liceele de pe raza municipiului Călărași, după cum urmează:

- în perioada 14.04.2025 – 31.05.2025, a fost organizat împreună cu Direcția Generală Anticorupție, Serviciul Județean Anticorupție Călărași și cu Inspectoratul Școlar Județean Călărași un concurs de scurtmetraje cu teme anticorupție #ETIC (Elevii Transmit Integritatea cu Camera), un concurs local de film adresat elevilor de liceu de pe raza municipiului Călărași, care a avut drept scop conștientizarea tinerilor cu privire la efectele pe care le are corupția asupra societății, atitudinea ce trebuie adoptată față de astfel de fapte și modalitățile de sesizare a acestora, prin implicarea activă în realizarea unor filme de scurtmetraj cu tematică anticorupție, folosind un telefon mobil sau alte dispozitive de filmat.

În competiție s-au înscris elevii a 6 licee din municipiul Călărași, cu 21 filme în total. Urmare jurizării din data de 27.05.2025 au fost desemnate echipele câștigătoare ale concursului. Fiecare participant în concurs a primit materiale de prevenire integritate din partea Primăriei Municipiului Călărași (diplome de participare/câștigători și boxe audio portabile). Fiecare elev/ă câștigător de pe locurile I, II, III din concurs a primit drept premiu o BICICLETĂ. Valoarea totală a premiilor oferite de Primăria Municipiului Călărași, a fost de 15870 lei cu TVA.

Câștigătorii au fost, conform procesului verbal de jurizare nr. 97.122/27.05.2025:

- Locul I - 124 pct. - filmul Prețul unui plic, realizat de elevii din cadrul Colegiului Național "Barbu Știrbei" Călărași;
- Locul II - 109 pct. - filmul Examinatorul corupt, realizat de elevii din cadrul Liceului Tehnologic Transporturi Auto Călărași;
- Locul III - 108 pct. - filmul Frânele morale, realizat de elevii din cadrul Liceului Pedagogic "Ștefan Bănulescu" Călărași;
- Locul IV - 101 pct. - filmul Teren instabil, realizat de elevii din cadrul Liceului Pedagogic "Ștefan Bănulescu" Călărași;
- Locul V - 95 pct. - filmul Autodenunț, corupția ucide, realizat de elevii din cadrul Liceului Tehnologic Transporturi Auto Călărași;
- Locul VI - 94 pct. - filmul O inimă pe lista neagră, realizat de elevii din cadrul Liceului Tehnologic "Dan Mateescu" Călărași;
- Locul VII - 94 pct. - filmul Alo D.G.A., realizat de elevii din cadrul Liceului Pedagogic "Ștefan Bănulescu" Călărași;
- Locul VIII - 94 pct. - filmul Tic, tac, realizat de elevii din cadrul Colegiului Național "Barbu Știrbei" Călărași;
- Locul IX - 83 pct. - filmul Sub protecția legii, realizat de elevii din cadrul Liceului Pedagogic "Ștefan Bănulescu" Călărași;
- Locul X - 80 pct. - filmul Școala de șpagă, realizat de elevii din cadrul Colegiului Agricol "Sandu Aldea" Călărași;
- Locul XI - 79 pct. - filmul Corupția nu poate cumpăra vieți, realizat de elevii din cadrul Liceului Pedagogic "Ștefan Bănulescu" Călărași;
- Locul XII - 71 pct. - filmul De la începutul lumii, realizat de elevii din cadrul Liceului Pedagogic "Ștefan Bănulescu" Călărași;
- Locul XIII - 70 pct. - filmul Primul caz de corupție înregistrat în istorie, realizat de elevii din cadrul Liceul Teoretic "Mihai Eminescu" Călărași;
- Locul XIV - 69 pct. - filmul Legea din spatele buzunarului, realizat de elevii din cadrul Colegiului Național "Barbu Știrbei" Călărași;
- Locul XV - 68 pct. - filmul Șpagă la corigență, realizat de elevii din cadrul Colegiului Agricol "Sandu Aldea" Călărași;
- Locul XVI - 65 pct. - filmul Decizia, realizat de elevii din cadrul Liceului Pedagogic "Ștefan Bănulescu" Călărași;
- Locul XVII - 62 pct. - filmul Consultanța, realizat de elevii din cadrul Liceului Tehnologic Transporturi Auto Călărași;
- Locul XVIII - 57 pct. - filmul Share your story, realizat de elevii din cadrul Liceului Pedagogic "Ștefan Bănulescu" Călărași;
- Locul XIX - 44 pct. - filmul Viral pentru adevăr, realizat de elevii din cadrul Colegiului Național "Barbu Știrbei" Călărași;
- Locul XX - 41 pct. - filmul Semnează cu dreptatea, realizat de elevii din cadrul Colegiului Național "Barbu Știrbei" Călărași;
- Locul XXI - descalificat - filmul Alege drept, realizat de elevii din cadrul Colegiului Agricol "Sandu Aldea" Călărași.

Această activitate a avut loc și cu ocazia Zilei Aniversare a D.G.A. - 30 Mai, fiind întocmit pentru aceasta raportul intern cu nr. 101.718/05.06.2025;

➤ Bugetul alocat pe anul 2025 pentru implementarea SNA 2021-2025 a fost de 30.000 lei, din care s-a cheltuit suma de 24.733,25 lei, restul de 5266,75 lei fiind economisiți și returnați în bugetul local al municipiului;

➤ A fost oferit suport colegilor din instituție și serviciile publice locale pentru publicarea datelor pe paginile web, în aproximativ 41 de situații. Au fost realizate discuții constructive în mod constant cu personalul cu funcții de conducere, execuție din cadrul instituției și serviciilor publice locale, despre importanța transparenței instituționale pentru cetățeni și publicul larg;

➤ Ca urmare a colaborării cu reprezentantele Direcției Economice din cadrul instituției și a măsurii 1.10 din planul de acțiune pentru implementarea strategiei pentru integritate locală, respectiv realizarea și actualizarea trimestrială a unei situații pe pagina web a instituției cu împrumuturile luate de către Primăria Municipiului Călărași și investițiile locale finanțate din acestea, au fost realizate situații trimestriale care sunt publice pe pagina de internet a instituției;

➤ Funcțiile sensibile au fost identificate și inventariate la nivelul structurilor organizatorice ale instituției, iar prin centralizarea acestora s-au elaborat și aprobat documentele Lista funcțiilor sensibile la nivelul Primăriei municipiului Călărași și Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență (S.V.S.U.) nr. 128.683/11.08.2025 și Registrul cu salariații care ocupă funcții sensibile la nivelul Primăriei Municipiului Călărași și Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență (S.V.S.U.) nr. 128.684/11.08.2025. În vederea diminuării riscurilor asociate funcțiilor sensibile, la nivelul structurilor organizatorice au fost stabilite măsuri de control, care au fost centralizate de către consilierul de etică în documentul Planul pentru asigurarea diminuării riscurilor asociate funcțiilor sensibile la nivelul Primăriei Municipiului Călărași și Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență (S.V.S.U.) nr. 128.685/11.08.2025;

➤ Prin documentul cu nr. 130.062/14.08.2025 a fost revizuit, în colaborare cu compartimentele de specialitate ale instituției, registrul riscurilor de corupție;

➤ Cu nr. de înregistrare 6018/20.01.2026 a fost realizat raportul privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul Primăriei municipiului Călărași, pentru anul 2025;

➤ Prin referatele cu nr. 6016/20.01.2026, respectiv 11.197/21.01.2026 au fost transmise A.N.F.P., informațiile cu privire la respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și a informațiilor privind situația implementării procedurilor disciplinare la nivelul Primăriei municipiului Călărași, pentru anul 2025;

➤ Cu nr. de înregistrare 6163/21.01.2026 a fost realizat raportul privind respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul Primăriei municipiului Călărași și Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență, pentru anul 2025;

➤ Prin documentul cu nr. 44.919/22.01.2025 a fost întocmită Lista cu interese ale salariaților (funcție publică și personal contractual de conducere) din declarația de interese din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și Serviciului Voluntar ptr. Situații de Urgență (S.V.S.U.), precum și lista cu interese ale aleșilor locali din declarația de interese, U.A.T. Municipiul Călărași;

➤ Prin documentul cu nr. 98.908/29.05.2025 a fost realizată lista cu privire la gradele de rudenie și afinitate aleși locali ai Municipiului Călărași, în scopul prevenirii și identificării timpurii a conflictelor de interese;

➤ Prin documentul cu nr. 56.468/18.02.2025 a fost realizată lista cu privire la gradele de rudenie și afinitate la nivelul salariaților Primăriei Municipiului Călărași, Serviciului Public Comunitar Local de Evidență Persoanelor Călărași și Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență Călărași;

➤ În scopul informării noilor aleși locali, mandat 2024-2028, din cadrul Consiliului Local al Municipiului Călărași, în domeniul eticii/integrității/prevenirii corupției, prin e-mail-ul cu nr. de înregistrare 128.438/11.08.2025 a fost transmis pachetul de informații cu conținutul celor 15 episoade din Episoadele Integrității. Activitatea a avut drept scop creșterea gradului de informare al aleșilor locali în domeniul integrității publice;

➤ Pe parcursul anului 2025 au fost continuate la nivel intern, prin intermediul e-mail-ului de serviciu al fiecărui salariat, Episoadele Integrității, prevenire destinată salariaților din cadrul Primăriei Municipiului Călărași, SPCLEP și S.V.S.U. Au fost difuzate informații sub formă de prezentări/proceduri de lucru/materiale video etc., având ca temă măsurile preventive anticorupție, salariații având posibilitatea să pună întrebări pentru a-și clarifica eventualele neclarități/nevoi în domeniu. Activitatea a avut drept scop creșterea gradului de informare al salariaților în domeniul integrității publice;

➤ Din luna noiembrie 2025 cu referat aprobat nr. 173.152 / 26.11.2025 a început la nivelul Primăriei Municipiului Călărași prin intermediul e-mail-ului de serviciu, cu difuzare lunară, top 3 reguli de conduită, recomandări de respectare a regulilor de conduită și prevederilor legale cu privire

la normele de conduită. Activitatea are drept scop creșterea gradului de informare al salariaților în domeniul respectării normelor de conduită și prevenirea încălcării acestora la nivelul instituției;

➤ Pentru anul 2025 cu nr. de înregistrare 2139/14.01.2026 a fost publicată pe site-ul instituției Lista bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției și depuse la Comisia de evaluare din cadrul Primăriei Municipiului Călărași;

➤ Prin raport cu nr. de înregistrare 167.299/12.11.2025 a fost analizat incidentul de integritate definitivat în anul 2025;

➤ În anul 2025 a fost desfășurată la nivelul Primăriei Municipiului Călărași misiunea de audit public intern, Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2025. Cele 3 teme ale misiunii de audit public intern, ce a avut loc și la nivel național, au fost: protecția avertizorului de integritate, transparența în procesul decizional, accesul la informații de interes public în cadrul instituției. A fost oferit suport și colaborare prin punerea la dispoziție a tuturor documentelor solicitate de către auditorul public intern. Dintre cele 3 recomandări lăsate la nivelul Primăriei Municipiului Călărași, 1 recomandare a fost implementată, 2 recomandări au fost implementate parțial;

➤ Prin lucrarea cu nr. de înregistrare 75.200/03.04.2025 s-a răspuns Curții de Conturi a României cu privire la solicitarea de completare a chestionarelor referitoare la componentele sistemului de integritate organizațională, respectiv indicatorii de evaluare a standardelor legale de integritate prevăzute de SNA 2021-2025;

➤ Prin documentul cu nr. de înregistrare 52.217/07.02.2025 a fost actualizată și publicată pe pagina web a instituției Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și Politica anti-mită cu nr. de înregistrare 52.201/07.02.2025, cu noua conducere a Primăriei municipiului Călărași (la nivel de funcții viceprimari);

➤ În data de 12 martie 2025, Primăria Municipiului Călărași a fost gazda unei delegații a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici (A.N.F.P.) și a Asociației Pro Democrația, într-o vizită de lucru, în continuarea proiectului "etică în administrația publică" (început în 2024), la nivel național. Scopul vizitei a fost de a analiza rezultatele obținute de către Primăria Municipiului Călărași privind etica organizațională, în vederea utilizării acestora în cadrul colaborării și proiectelor viitoare, ca exemplu de bună practică, destinate funcționarilor publici aflați la început de carieră. În cadrul vizitei s-a discutat cu domnul Primar, ing. Marius-Grigore Dulce care a prezentat oaspeților atât abordarea administrativă, cât și proiectele în desfășurare (sau finalizate) care au dus la dezvoltarea comunității; cu domnul Ionut-Alexandru Savu-Radu, administratorul public al Municipiului Călărași care, împreună cu echipa au ghidat oaspeții în vizită către o parte dintre proiectele care au ajutat la modernizarea orașului și la creșterea calității vieții;

➤ Prin e-mailul cu nr. de înregistrare 128.438/11.08.2025 au fost transmise consilierilor locali noi aleși în anul 2024, cele 15 epioade ale integrității, cu prezentările și filmulețele video în domeniu;

➤ Consilierul de etică al Primăriei Municipiului Călărași a participat și a obținut locul 4 la nivel național, cu 85 de pct., în cadrul procesului de selecție organizat de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici (A.N.F.P.) și Asociația Pro Democrația (APD) desfășurat în continuarea proiectului Etica organizațională în administrația publică-de la teorie la practică. Acest fapt a permis acumularea de noi cunoștințe profesionale cu rol de transfer în cadrul culturii organizaționale urmare participării la 3 sesiuni online de câte 2h, precum și la conferința națională de etică;

➤ Prin documentul cu nr. de înregistrare 155.259/14.10.2025 a fost realizat raportul intern cu privire la participarea salariaților Primăriei Municipiului Călărași la sesiunile de instruire în format fizic din cadrul proiectului "Eficientizarea implementării reglementărilor din domeniul consultărilor publice și liberului acces la informațiile de interes public", implementat de către SGG (Secretariatul General al Guvernului României). Documentul conține propuneri de îmbunătățire la nivel intern a activității în domeniu. La sesiunile de instruire în cadrul proiectului mai sus menționat au participat din partea Primăriei un număr de 49 salariați. Din bugetul de venituri și cheltuieli al Municipiului Călărași nu a fost efectuată nici o cheltuială cu ocazia participării salariaților la cursurile respective pe parcursul anilor 2024-2025;

➤ Prin adresele cu nr. 47.774/29.01.2025 și nr. 183.298/22.12.2025 au fost transmise către

Asociația Comunelor din România (A.C.O.R.), activitățile desfășurate în vederea sustenabilității proiectului implementat la nivel național de către Asociația Comunelor din România (A.C.O.R.), în parteneriat cu Asociația Autorităților Locale și Regionale din Norvegia (KS) și Asociația Municipiilor din România (A.M.R.), finanțat prin Granturile Norvegiene 2014-2021 *"Îmbunătățirea accesului și a calității serviciilor pentru cetățeni- o administrație publică transparentă și responsabilă"* Cod PNP002 – E-TIC, proiect în care Primăria Municipiului Călărași a avut un rol important;

- S-a participat la următoarele întâlniri, fizic sau în format online:
 - Participare fizică în data de 04.02.2025 la București la invitația Asociației Municipiilor din România (A.M.R.) la o sesiune de training ce a avut drept scop îmbunătățirea gestionării locale a fenomenelor legate de schimbările climatice și promovarea democrației participative, în cadrul proiectului Foster;
 - Participare online în data de 19.06.2025 la reuniunea platformei de cooperare a administrației publice locale din cadrul mecanismului de monitorizare a implementării SNA 2021-2025;
 - Participare online în data de 18.09.2025 la ședința grupului de lucru pentru monitorizarea implementării obiectivului specific 4.2-Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul național de educație, cuprins în SNA 2021-2025;
 - Participarea la 3 ateliere online de câte 2 h, urmare selecției consilierului de etică în cadrul activității desfășurate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici și Asociația Pro Democrația, pe tema întâlnirilor dedicate eticii în administrația publică;
 - Participare fizică în data de 27.11.2025 la București, împreună cu dl. Viceprimar Gheorghe Stoian, la cea de-a doua ediție a Responsible Business Forum. Deplasarea a fost necesară în vederea onorării invitației Asociației pentru Cooperare și Dezvoltare Durabilă, la inițiativa European Ethics&Compliance Association și în parteneriat cu Centre for Advanced Research în Management and Applied Ethics și Casa de avocatură Mușat&Asociații la eveniment. Discuțiile s-au axat noul cadru legal cu privire la restricțiile pre- și postangajare în instituțiile și autoritățile publice, Legea 189/2025;
 - Participare fizică în data de 04.12.2025 la București, la cea de-a doua ediție a Conferinței Naționale de Etică – Starea eticii în România 2025, eveniment organizat de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP) în parteneriat cu Asociația Pro Democrația (APD) și Fundația Hanns Seidel;
 - Participare online în data de 18.12.2025 la reuniunea platformei de cooperare a administrației publice locale din cadrul mecanismului de monitorizare a implementării SNA 2021-2025.
- La nivelul instituției sunt funcționale și în implementare procedurile specifice domeniului eticii și integrității, anti-mită, prevenirea și combaterea hărțuirii, de care răspunde serviciul resurse umane salarizare integritate și mentenanță:
 - Procedura de sistem (PS)-13-Codul de conduită;
 - Procedura operațională (PO)-BRUSI-16-Declararea averii și a intereselor, funcții publice și persoane cu funcții de conducere;
 - PO – BRUS.03 – Cercetarea disciplinară;
 - Procedura de sistem (PS)-14-Declararea cadourilor;
 - Procedura de sistem (PS)-15-Conflicte de interese;
 - Procedura de sistem (PS)-16-Consilierea de etică;
 - Procedura de sistem (PS)-17-Incompatibilități;
 - Procedura de sistem (PS)-18-Protecția avertizorilor în interes public;
 - Procedura de sistem (PS)-19-Pantouflage (interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice);
 - Procedura de sistem (PS)-20-Funcții sensibile;
 - Procedura de sistem (PS)-24-Evaluarea incidentelor de integritate;
 - Procedura de sistem (PS)-25-Management al riscurilor de corupție;
 - Procedura de sistem (PS)-22-Instruirea internă;
 - Procedura de sistem (PS)-26-Manual de management anti-mită;

- Procedura de sistem (PS)-27-Strategia pentru Integritate;
- Procedura de sistem (PS)-30-Prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex și a hărțuirii morale la locul de muncă;

➤ A fost oferit sprijin colegei responsabilă de managementul calității și secretariat tehnic comisie S.C.I.M., în vederea implementării și funcționării procedurilor de sistem/operationale de la nivelul instituției, în temeiul Ordinului 600/2018;

➤ A fost acordat sprijin persoanelor cu funcție de conducere în vederea stimulării unei atitudini manageriale profesioniste și eficiente, etice și integre în acord cu așteptările cetățenilor și entităților ce vin în contact cu Primăria municipiului Călărași și serviciile publice locale.

3. Servicii online pentru cetățeni

Menținerea și funcționalitatea rezultatelor obținute în cadrul proiectelor de digitalizare implementate de către salariații din cadrul Primăriei Municipiului Călărași: „Fundamentarea deciziilor, planificare strategică și măsuri simplificate pentru cetățeni la nivelul administrației publice a Municipiului Călărași”, Cod SIPOCA 816 / Cod MySMIS2014 135232, respectiv „Sistem integrat pentru simplificarea procedurilor administrative și reducerea birocrăției la nivelul Municipiului Călărași”, Cod SIPOCA 656 / Cod MySMIS2014 129152.

4. Incidente de integritate și măsuri de remediere

A se vede anexa.

5. Bune practici

➤ În cadrul Primăriei Municipiului Călărași este certificat și menținut Sistemul de Management Anti-Mită în conformitate cu cerințele SI ISO 37001:2016 (SR ISO 37001:2017 varianta română).

➤ Sesiuni de instruire internă organizate cu efort propriu. A se vede mai sus.

6. Dificultăți întâmpinate

➤ Domeniul integrității/eticii/anticorupției a crescut ca importanță, necesitate și aplicabilitate la nivelul administrației publice locale din România, fapt ce determină o presiune pozitivă crescândă pe Primărie, în speță pe Primăria Municipiului Călărași;

➤ Transparența instituțională introdusă prin anexa nr. 4 la HG 583/2016 generează un nou tip de efort instituțional cu timp major alocat pentru a așeza lucrurile, conforme cu o cultură a transparenței, așa cum își propune SNA 2021-2025;

➤ SNA 2021-2025 extinde integritatea, din perspectiva prevenirii și a asumării și la nivelul structurilor subordonate/serviciilor publice locale, unde este o zonă ce necesită un efort concertat la nivelul fiecărei unități administrativ teritoriale pentru a așeza lucrurile pe baze sănătoase.

Șef Serviciul resurse umane salarizare integritate și mentenanță
Doina STOICA

Întocmit/1 ex.
Resp. Impl. Strategie pentru Integritate 2022-2025
Nelu DOBRE